



САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
SAMARA UNIVERSITY

федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

Шахматов Е.В.

2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ САМАРСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Принято решением учёного совета университета
30 июня 2017 г. (протокол № 11)

Самара, 2017 г.

1. Общие положения

- 1.1. Положение об эффективном контракте научно-педагогических работников (НПР) Самарского университета (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ, Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, Коллективным договором в целях и реализации программ стратегического развития университета и выполнения распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р (ред. 14-09.2015) «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы».
- 1.2. Организационное сопровождение работ по реализации Положения осуществляют управление по работе с персоналом, планово-финансовое управление, управление мониторинга научной и образовательной деятельности университета, управление информатизации и телекоммуникаций, научно-исследовательская часть.
- 1.3. К должностям НПР относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета, директор института, научный сотрудник, младший научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник и главный научный сотрудник, заведующий (заместитель заведующего) лабораторией, директор (заместитель директора) научно-исследовательского института, директор (заместитель директора) научного центра.
- 1.4. При реализации Положения используется Порядок ежегодной оценки достижений НПР Самарского университета, утверждённый учёным советом университета (далее – Порядок).

2. Система эффективных контрактов

- 2.1. Эффективный контракт НПР – трудовой договор, предусматривающий стимулирующие выплаты НПР за достигнутые по результатам работы показатели – заключается с работниками Самарского университета, занимающими научно-педагогические должности:

- по основному месту работы;
- по внутреннему совместительству (для должностей, занимаемых на основании прохождения конкурсной процедуры (избрания по конкурсу)) при условии, что они не имеют эффективного контракта НПР по другим занимаемым ими научно-педагогическим должностям.

Данное Положение определяет формат эффективных контрактов только для НПР, выполняющих педагогическую нагрузку по штатным должностям. Для научных работников, не имеющих педагогической нагрузки по штатным должностям, формат эффективных контрактов определяется научно-исследовательской частью: для них стимулирующие выплаты устанавливаются приказом ректора в соответствии с достигнутыми показателями результативности научно-исследовательской деятельности, указанными в техническом задании по соответствующим научным проектам.

НПР, работающим на условиях внешнего совместительства не менее чем на 0,4 ставки, приказом ректора могут быть назначены стимулирующие выплаты, исходя из тех же критериев оценки достижений, что и для штатных работников.

- 2.2. В эффективном контракте НПР фиксируется условие получения работником ежемесячной стимулирующей надбавки к заработной плате в каждом годовом периоде с 01 февраля текущего года по 31 января следующего года при достижении им минимального уровня балльной оценки, составляющего:

- для ассистента, преподавателя, старшего преподавателя – 50 баллов;
- для доцента - 100 баллов;

- для профессора, заведующего кафедрой, декана факультета, директора института – 175 баллов.

- 2.3. Балльная оценка достижений НПП проводится ежегодно в феврале в соответствии с действующим Порядком.
- 2.4. Размер ежемесячной надбавки определяется произведением суммарного количества набранных работником баллов на стоимость одного балла, утверждаемую приказом ректора на основании отношения общей суммы средств, направляемых на стимулирующие выплаты, к общему количеству баллов. Предельные размеры ежемесячных надбавок также устанавливаются приказом ректора.
- 2.5. НПП, заключивший эффективный контракт, но ранее не проходивший ежегодную процедуру балльной оценки достижений, не имеет права получать стимулирующие выплаты в текущем годовом периоде. НПП, вновь заключивший ранее прерванный или истёкший эффективный контракт, и имеющий балльную оценку своих достижений, актуальную для текущего годового периода, имеет право на стимулирующие выплаты с первого месяца работы при условии выполнения п.2.2.
- 2.6. Система эффективных контрактов НПП, вводимая настоящим Положением реализует в годовом периоде 2017 года (с 01.02.2017 по 31.01.2018) все условия, принципы и объёмы стимулирования НПП, определённые Положением о стимулировании труда научно-педагогических работников Самарского университета, принятого решением учёного совета университета 24.06.2016 (протокол №13) и утверждённого ректором 06.07.2016.

Проректор по учебной работе



Гаврилов А.В.

Первый проректор –
проректор по науке и инновациям



Прокофьев А.Б.

Проректор по образовательной
и международной деятельности



Богатырев В.Д.

Проректор по информатизации



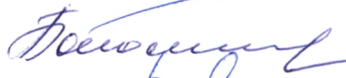
Пашков Д.Е.

Начальник планово-финансового управления



Матвеев С.Г.

Начальник правового управления



Павлушкин А.А.

Начальник управления по работе с персоналом



Ковельский В.В.

Председатель профкома работников



Хардин М.В.





САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
SAMARA UNIVERSITY

федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

 В.Д. Богатырев

«26» мая 2021 г.

Принято решением учёного совета университета
25 мая 2021 г. (протокол №11)

ИЗМЕНЕНИЯ

в ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭФФЕКТИВНОМ КОНТРАКТЕ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ САМАРСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. Дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

2.7. НПР, показавшие в ходе ежегодной балльной оценки выдающиеся результаты (как по совокупной оценке, так и по отдельным показателям или группам показателей), приказом ректора могут быть отмечены нефинансовыми поощрениями (грамота, благодарность, размещение на доске почёта и т.д.).

Проректор по учебной работе

 А.В. Гаврилов

Первый проректор –
проректор по научно-исследовательской работе

 А.Б. Прокофьев

Проректор по цифровой трансформации

 Д.Е. Пашков

Начальник планово-финансового управления

 С.Г. Матвеев


Начальник правового управления

 А.А. Павлушкин

Начальник управления по работе с персоналом

 В.В. Ковельский

Председатель профсоюзной организации работников

 М.В. Хардин