

ПРОТОКОЛ № 1

решения конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С. П. Королева (национальный исследовательский университет)"

от 15 января 2016 года

В соответствии с приказами Минобрнауки № 937 от 02.09.2015 и СГАУ № 558-О от 08.12.2015 конкурсной комиссией проведен отбор претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников, в соответствии с Порядком работы конкурсной комиссии по отбору претендентов, участвующих в конкурсе на замещение должностей научных работников университета и Положением о порядке замещения должностей научных работников СГАУ по критериям, представленным в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Предмет оценки	Содержание критерия	Показатели критерия	Максимальное значение в баллах
Квалификация и опыт претендента				
1	Сведения о высшем образовании квалификации	1.1 Высшее образование	1.1.1 Оценивается наличие у претендента высшего образования	3
		1.2 Ученая степень	1.2.1 Оценивается наличие ученой степени - кандидата наук - доктора наук	5
2	Сведения о стаже и опыте работы	2.1 Стаж работы	2.1.1 Оценивается срок трудового стажа участника	4
		2.2 Опыт работы на подобной должности	2.2.1 Оценивается опыт работы на подобной должности	4
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом				
3	Научные труды	3.1 Монографии	3.1.1 Оценивается наличие у претендента монографий	Не ограничено
		3.2 Статьи в рецензируемых журналах	3.2.1 Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых ВАК	Не ограничено
			3.2.2 Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых Scopus	Не ограничено
			3.2.3 Оценивается наличие у претендента статей в журналах рецензируемых Web of Science	Не ограничено
		3.3 Патенты	3.3.1 Оценивается наличие у претендента российских патентов	Не ограничено
			3.3.2 Оценивается наличие у претендента зарубежных патентов	Не ограничено
4	Индекс Хирша	4.1 Индекс Хирша	4.1.1 Оценивается Индекс Хирша по данным РИНЦ	Не ограничено
			4.1.2 Оценивается Индекс Хирша по данным Web of Science	Не ограничено

№ п/п	Предмет оценки	Содержание критерия	Показатели критерия	Максимальное значение в баллах
5	Участие в конференциях и выставках	5.1 Участие в зарубежных конференциях и выставках	5.1.1 Оценивается участие претендента в зарубежных конференциях и выставках с устным докладом	Не ограничено
			5.1.2 Оценивается участие претендента в зарубежных конференциях и выставках со стендовым докладом	Не ограничено
		5.2 Участие в российских конференциях и выставках	5.2.1 Оценивается участие претендента в российских конференциях и выставках с наградами	Не ограничено
			5.2.2 Оценивается участие претендента в российских конференциях и выставках без наград	Не ограничено
6	Выполнение гранта, НИР, НИОКТР, научного проекта	6.1 Зарубежные	6.1.1 Оценивается участие претендента в качестве научного руководителя	Не ограничено
			6.1.2 Оценивается участие претендента в качестве исполнителя	Не ограничено
		6.2 Российские	6.2.1 Оценивается участие претендента в качестве научного руководителя	Не ограничено
			6.2.2 Оценивается участие претендента в качестве исполнителя	Не ограничено
7	Подготовка научных кадров	7.1. Кандидаты наук	7.1.1 Оценивается количество подготовленных претендентом кандидатов наук	Не ограничено
		7.2 Доктора наук	7.2.1 Оценивается количество подготовленных претендентом докторов наук	Не ограничено

Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Квалификация и опыт претендента»:

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$P_i = C_{i1} + C_{i2} + \dots + C_{ik}, \text{ где:}$$

P_i - рейтинг, присуждаемый i -му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

C_{ik} – значение, присуждаемое комиссией i -му претенденту на участие в конкурсе по k -му показателю, где k - количество установленных показателей.

Порядок определения рейтинга участников по группе критериев «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»:

Рейтинг, присуждаемый претенденту, определяется по формуле:

$$S_i = K_1 \cdot N_{i1} + K_2 \cdot N_{i2} + \dots + K_k \cdot N_{ik}, \text{ где:}$$

S_i - рейтинг, присуждаемый i -му претенденту по критериям «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом»;

N_{ik} – Количественный показатель выполнения i -м претендентом k -го показателя, где k - количество установленных показателей.

K_k – Весовой балл по k -му показателю, где k - количество установленных показателей.

Итоговый рейтинг претендента формируется путем сложения количества баллов по критериям «Квалификация и опыт претендента» и «Оценка основных результатов,

ранее полученных претендентом»):

$$R_i = P_i + S_i, \text{ где}$$

R_i – итоговый рейтинг i -го претендента;

P_i - рейтинг, присуждаемый комиссией i -му претенденту по критериям «Квалификация и опыт претендента»;

S_i - рейтинг, присуждаемый i -му претенденту по критериям «Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом».

Победителем конкурса на замещение должностей научных работников признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценки конкурсной комиссией.

Решение конкурсной комиссии:

В рамках объявленных конкурсов на замещение должностей научных работников СГАУ от 08.12.2015, от 11.12.2015 и от 15.12.2015 на 10 вакантных мест было подано 10 заявок, по 1 на каждое вакантное место. Победителями конкурсов считать претендентов, занявших первое место по результатам оценки и сопоставления заявок конкурсной комиссией, приведенных в Приложении №1 к Протоколу №1.

Рейтинг претендентов, принимавших участие в конкурсе на замещение должностей научных работников СГАУ, приведен в Приложении №2 к Протоколу № 1.

Зам. председателя конкурсной комиссии



(Прокофьев А.Б.)

Члены конкурсной комиссии:



(Гареев А.М.)



(Фадеенков П.В.)



(Казанский Н.Л.)



(Гречников Ф.В.)