



**САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
SAMARA UNIVERSITY

федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

В.Д. Богатырев

«22» ноября 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о рейтинговой оценке деятельности кафедр**  
**Самарского университета**

Принято решением учёного совета университета

22 ноября 2024 г. (протокол № 4)

Самара, 2024 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Целью определения рейтинга кафедр университета является повышение качества подготовки обучающихся на основе разработки и принятия решений по совершенствованию образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности кафедр.

Задачами рейтинговой оценки являются:

- определение текущего уровня педагогической и научно-исследовательской работы;
- совершенствование планирования работы кафедр и научно-педагогических работников (НПР);
- повышение мотивации НПР к деятельности, способствующей достижению целей кафедр и университета в целом;
- формирование информационной базы данных о деятельности НПР, кафедр, институтов (факультетов) и университета;
- получение единых комплексных критериев для оценки качества работы НПР и кафедр.

1.2. Концепция построения системы показателей рейтинговой оценки деятельности кафедр:

- система показателей призвана быть максимально соответствующей системе показателей аттестации учебных заведений, требованиям международных стандартов серии ИСО 9000, системам мониторинга деятельности вузов России;
- система показателей оценивает способность кафедр к эффективной организации образовательного процесса и научно-исследовательской работы НПР и обучающихся с учётом кадрового потенциала кафедры;
- все показатели анализируются как в исходном виде, так и в составе комплексных критериев, свёртываемых из нескольких показателей с учётом коэффициентов значимости. Итоговой свёрткой является комплексный критерий – рейтинг кафедры;
- все показатели и критерии оцениваются в сравнении с достижениями других кафедр;
- часть показателей оценивается по методикам других внутриуниверситетских рейтингов (Порядка ежегодной оценки достижений научно-педагогических работников Самарского университета, результативности НИР студентов);
- показатели, связанные с достижениями НПР кафедры, оцениваются с учётом доли ставки по штатному расписанию, в том числе по совместительству: внутреннему или внешнему.

1.3. Организационное сопровождение рейтинговой оценки деятельности кафедр осуществляет управление мониторинга научной и образовательной деятельности университета, управление информатизации и телекоммуникаций, а также подразделения, предоставляющие сведения.

## **2. Процедура рейтинговой оценки**

2.1. Рейтинговая оценка деятельности кафедры производится ежегодно комиссией, создаваемой на основании приказа по университету, которым определяются список кафедр-участников рейтинговой оценки, сроки предоставления административно-управленческими подразделениями и кафедрами-участниками сведений, необходимых для рейтинговой оценки, срок подведения итогов.

2.2. Административные подразделения, задействованные в сборе сведений, предоставляют в управление мониторинга научной и образовательной деятельности университета в срок, определённый приказом по университету, необходимые сведения по показателям рейтинговой оценки в электронном

или распечатанном виде, заверенном подписью руководителя подразделения. Управление информатизации и телекоммуникаций предоставляет сведения в электронном виде в управление мониторинга научной и образовательной деятельности университета и электронную информационно-образовательную среду университета.

2.3. Кафедры-участники рейтинговой оценки предоставляют в управление мониторинга научной и образовательной деятельности университета в срок, определённый приказом ректора, сведения по установленной форме в электронном или распечатанном виде, заверенные подписью заведующего кафедрой с приложением необходимых подтверждающих материалов. Для подготовки сведений используется электронная информационно-образовательная среда университета.

2.4. Для кафедр, не предоставивших сведения по какому-либо показателю, при расчёте рейтинга автоматически признаётся отсутствие достижений по данному показателю.

2.5. Сведения, представленные кафедрами, проходят проверку в подразделениях, контролирующих достоверность предоставленных данных. При необходимости такие подразделения в рабочем порядке запрашивают, а кафедры – предоставляют недостающие подтверждающие материалы.

2.6. Рейтинговая оценка деятельности кафедр производится на основании фактически представленных и признанных достоверными показателей рейтинговой оценки.

2.7. Итоги рейтинговой оценки, содержащие в том числе исходные данные по рассчитываемым показателям, предоставляются руководителям кафедр-участников рейтинговой оценки посредством электронной информационно-образовательной среды университета.

### **3. Показатели рейтинговой оценки**

3.1. Рейтинговая оценка деятельности кафедр производится по единому набору показателей (таблица 1), сгруппированных по трём разделам:

- показатели, характеризующие кадровый потенциал кафедры («Кадры»);
- показатели, характеризующие образовательную деятельность кафедры («Образование»);
- показатели, характеризующие научную деятельность кафедры («Наука»).

3.2. Показатели рейтинговой оценки в каждом разделе собраны в тематические группы и имеют весовые коэффициенты, которыми учитывается их значимость в группе, - коэффициенты значимости. Аналогично, группы имеют весовые коэффициенты, учитывающие их значимость в разделе, а разделы – весовые коэффициенты, учитывающие их значимость в итоговом рейтинге. Коэффициенты значимости указаны в таблице 1.

3.3. Показатели рейтинговой оценки, характеризующие текущее состояние и подверженные естественным изменениям в течение года (доли ставки работников кафедры, численность аспирантов и т.п.), берутся по состоянию на 01 февраля текущего года.

3.4. Показатели рейтинговой оценки, характеризующие достижения, берутся по результатам работы за прошедший календарный год по данным, фактически имеющимся на 01 февраля текущего года. Достижения прошедшего календарного года, не учтённые из-за объективной задержки поступления (подтверждающих) сведений, учитываются при оценке деятельности кафедр в следующем году.

3.5. Достижения каждого работника кафедры при расчёте учитываются с коэффициентом, равным доле ставки работника по штатному расписанию.

3.6. При оценке достижений работников кафедры по методике Порядка ежегодной оценки достижений научно-педагогических работников Самарского университета учитываются достижения всех работников кафедры, в том числе тех, кому не была назначена стимулирующая надбавка и тех, кто не принимал участие в системе эффективных контрактов.

#### 4. Методика рейтинговой оценки

4.1. Каждый рейтинговый показатель переводится в относительный вид по линейной пятибалльной шкале с границами (указаны в таблице 1), установленными приказом ректора от 17.05.2018 №447-О на основании минимального, максимального и среднеарифметического значения данного показателя среди всех кафедр. Инверсные показатели переводятся в относительный вид по инвертированной пятибалльной шкале.

4.2. Значение групповых показателей вычисляется как среднеарифметическое всех входящих в группу показателей, приведённых к пятибалльному виду, с учётом коэффициентов значимости.

4.3. Для каждой кафедры по вычисленным значениям групповых показателей строятся лепестковые диаграммы по каждому разделу оценки («Кадры», «Образование», «Наука») с указанием среднеарифметических значений групповых показателей среди всех кафедр.

4.4. Значение интегральных показателей разделов «Кадры», «Образование», «Наука» вычисляется как среднеарифметическое всех входящих в раздел групповых показателей, с учётом их коэффициентов значимости.

4.5. Строится общая для всех кафедр инфографическая схема: в координатах «Образование» и «Наука» по вычисленным значениям интегральных показателей соответствующих разделов располагаются пунсоны (маркеры) кафедр. Размер пунсона пропорционален значению интегрального показателя «Кадры». Чем правее и выше пунсон расположен на схеме, тем более результативной является работа кафедры, выражаемая формулой (учитывающей весовые коэффициенты соответствующих разделов):

$$\text{Результативность} = \sqrt{2 \cdot \text{Образование}^2 + 1 \cdot \text{Наука}^2}$$

На схеме через пунсон «виртуальной» кафедры, имеющей среднеарифметические показатели по университету, проводятся горизонтальная и вертикальная линии, которые делят поле на 4 квадранта: «образование» (правый нижний), «образование и наука» (правый верхний), «наука» (левый верхний) и левый нижний квадрант.

4.6. Значение рейтинга кафедры вычисляется на основании результативности работы и кадрового потенциала:

$$\text{Рейтинг} = \sqrt{\text{Кадры}^2 + \text{Результативность}^2}$$

Другими словами, рейтинг вычисляется на основании значений интегральных показателей разделов по формуле, в которой учтены весовые коэффициенты разделов:

$$\text{Рейтинг} = \sqrt{1 \cdot \text{Кадры}^2 + 2 \cdot \text{Образование}^2 + 1 \cdot \text{Наука}^2}$$

4.7. Ранжирование кафедр производится по величине рейтинга в трёх группах, формируемых квадрантами «образование», «образование и наука», «наука» инфографической схемы.

Таблица 1 Показатели рейтинговой оценки деятельности кафедр

№ <sup>1</sup>	Наименование показателя, группового показателя, раздела <sup>1</sup>	Коэффициент значимости	Подразделение, контролирующее достоверность показателя	Подразделение, предоставляющее показатель	Принятое минимальное значение (соответствует оценке «0»)	Принятое максимальное значение (соответствует оценке «5»)
<b>1</b>	<b>Кадровый потенциал («Кадры»)</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
<b>1.1</b>	<b>Штатное расписание кафедры</b>	<b>2</b>	-	-	-	-
1.1.1	Сумма ставок в штатном расписании кафедры	0,5	Планово-финансовое управление	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	30
1.1.2	Сумма ставок НПР в штатном расписании кафедры	0,5	Планово-финансовое управление	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	25
<b>1.2</b>	<b>Квалификация работников</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
1.2.1	Сумма ставок, занятых работниками, имеющими учёную степень «доктор наук» (а также PhD) или учёное звание «профессор», отнесенное к п.1.1.2	0,4	Управление по работе с персоналом	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	0,25
1.2.2	Сумма ставок, занятых работниками, имеющими учёную степень «кандидат наук» или учёное звание «доцент» (или «старший научный сотрудник»), отнесенная к п.1.1.2	0,3	Управление по работе с персоналом	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	0,75
1.2.3	Сумма ставок, занятых работниками, прошедшими профессиональную переподготовку (с получением соответствующего диплома) или обучившимися по программам повышения квалификации (с получением соответствующего удостоверения), отнесенная к п.1.1.1	0,2	Управление по работе с персоналом	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	0,4
1.2.4	Сумма ставок, занятых преподавателям-практиками (руководителями и/или работниками иных организаций, осуществляющих трудовую деятельность по профилю реализуемых ОПОП ВО) в соответствии с кадровой справкой, отнесенная к п.1.1.1	0,2	-	Учебно-методическое управление	0	0,05
1.2.5	Академическая репутация НПР - сумма баллов аффилированных НПР, взятая по методике показателей №6, 7, 24 и дополнительных баллов по пункту 2.6-б Порядка ежегодной оценки достижений НПР, вычисленная с учётом доли ставки и отнесенная к п.1.1.2	1	Центр развития публикационной деятельности, Центр по связям с общественностью	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	100
<b>1.3</b>	<b>Средний возраст</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
1.3.1	Средний возраст работников кафедры, вычисленный с учётом доли занимаемой ставки	0,5	Управление по работе с персоналом	Управление информатизации и телекоммуникаций	40* (соответствует оценке «5»)	55* (соответствует оценке «0»)
1.3.2	Сумма ставок, занятых молодыми НПР (не старше 35 лет, для докторов наук - 45 лет), отнесенная к п.1.1.2	0,5	Управление по работе с персоналом	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	0,5
<b>1.4</b>	<b>Международная интеграция работников</b>	<b>1</b>	-	-	-	-

<sup>1</sup> Показатели имеют тройную нумерацию (например, 1.1.1), групповые показатели – двойную нумерацию (например, 1.1), разделы – одинарную нумерацию (1, 2 или 3)

1.4.1	Количество иностранных специалистов, имевших в отчётном периоде ставку НПР кафедры, отнесенное к п.1.1.2	0,5	Управление по работе с персоналом	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	0,15
1.4.2	Количество НПР кафедры, работавших в отчётном периоде в качестве приглашенного преподавателя или научного работника в одном из ведущих мировых научно-образовательных центров, отнесенное к п.1.1.2	0,5	-	Управление международной деятельности	0	0,2
<b>2</b>	<b>Образовательная деятельность («Образование»)</b>	<b>2</b>	-	-	-	-
<b>2.1</b>	<b>Масштаб образовательного процесса</b>	<b>2</b>	-	-	-	-
2.1.1	Объём (в человеко-ЗЕТ) обучающихся в учётном периоде на кафедре, т.е. в привязке к планам основных образовательных программ по дисциплинам, реализуемым на кафедре	0,5	-	Учебно-методическое управление	0	15000
2.1.2	Объём (в человеко-ЗЕТ) обучающихся в учётном периоде на кафедре по программам магистратуры и аспирантуры, отнесённый к п.2.1.1	0,3	-	Учебно-методическое управление	0	0,35
2.1.3	Количество рабочих программ образовательных дисциплин (модулей), реализованных на кафедре в учётном периоде	0,5	-	Учебно-методическое управление	0	400
<b>2.2</b>	<b>Модернизация учебно-методического оснащения образовательных программ</b>	<b>1</b>			-	-
2.2.1	Издание учебников и учебных пособий – сумма баллов аффилированных НПР, взятая по методике показателя №4 и №5 Порядка ежегодной оценки достижений НПР, вычисленная с учётом доли ставки и отнесенная к п.1.1.2	0,35	Учебно-методическое управление	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	10
2.2.2	Количество изданных (зарегистрированных в соответствующем порядке) практических (сборники задач, упражнений, тестов, кейсов; рабочие тетради и т.п.), учебно-методических пособий, методических указаний (рекомендаций), отнесенное к п.2.1.3	0,3	-	Учебно-методическое управление	0	0,01
2.2.3	Количество согласованных рабочих программ образовательных дисциплин (модулей), отнесенное к п.2.1.3	0,3	-	Учебно-методическое управление	0	1
<b>2.3</b>	<b>Разработка и реализация новых и перспективных образовательных программ (курсов)</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
2.3.1	МООС – сумма баллов аффилированных НПР, взятая по методике показателя №10 Порядка ежегодной оценки достижений НПР, вычисленная с учётом доли ставки, и отнесенная к п.1.1.2	0,25	Центр дистанционных образовательных технологий	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	15

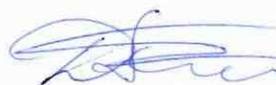
2.3.2	Курсы иноязычных основных образовательных программ – сумма баллов аффилированных НПР, взятая по методике показателя №11 Порядка ежегодной оценки достижений НПР, вычисленная с учётом доли ставки, и отнесенная к п.1.1.2	0,25	Учебно-методическое управление	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	10
2.3.3	Сумма привлечённых кафедрами внебюджетных средств за счет реализации образовательных программ дополнительного образования, вычисленная по методике показателя №12 Порядка ежегодной оценки достижений НПР, отнесенная к п.1.1.2	0,25	Институт дополнительного образования	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	100 000
2.3.4	Количество руководителей ОПОП ВО, реализуемых в сетевой форме (с российскими, зарубежными образовательными организациями и/или предприятиями при наличии договора, зарегистрированного в учебно-методическом управлении)	0,35	-	Учебно-методическое управление	0	1
<b>2.4</b>	<b>Подготовка обучающихся высокой квалификации</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
2.4.1	Количество баллов по результативности НИР студентов кафедры, отнесенное к п.1.1.2	1	-	Совет по научно-исследовательской работе студентов	0	100
2.4.2	Подготовка студентов и аспирантов – победителей и призёров олимпиад и соревнований – сумма баллов аффилированных НПР, взятая по методике показателя №17, 18, 19, 25 Порядка ежегодной оценки достижений НПР, вычисленная с учётом доли ставки, и отнесенная к п.1.1.2	0,3	Управление внеучебной работы, Кафедра физвоспитания, Управление подготовки научных кадров	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	20
2.4.3	Количество обучающихся, принявших участие за учётный период во внутриуниверситетских или внеуниверситетских олимпиадах конкурсах, соревнованиях по тематике деятельности кафедры, отнесенное к п.1.1.2	0,1	-	Центр по работе с одарённой молодёжью	0	6
2.4.4	Стартап-активность кафедры – сумма баллов аффилированных НПР, взятая по методике показателей №21, 23 Порядка ежегодной оценки достижений НПР, вычисленная с учётом доли ставки, и отнесенная к п.1.1.2	0,5	Стартап-центр	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	25
<b>3</b>	<b>Научная деятельность («Наука»)</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
<b>3.1</b>	<b>Масштаб научной работы</b>	<b>1,5</b>	-	-	-	-
3.1.1	Количество внешних по отношению к университету грантов или стипендий, получаемых работниками кафедры (гранты учитываются по руководителю)	0,5	-	Финансово-экономический отдел научно-исследовательской части	0	7

3.1.2	Количество заявок на внешние по отношению к университету гранты или стипендии, поданных работниками кафедры (заявки на гранты учитываются по руководителю). Порядок учёта заявок соответствует методике показателя №22 Порядка ежегодной оценки достижений НПП	0,3	-	Отдел сопровождения научных исследований	0	20
3.1.3	Сумма привлечённых кафедрой средств из бюджетных и внебюджетных источников за счет НИР и ОКР. Руководитель работы вправе разделить учитываемую сумму НИР и ОКР между несколькими кафедрами по согласованию с заведующими кафедрами	0,4	-	Финансово-экономический отдел научно-исследовательской части	0	40 000 000
<b>3.2</b>	<b>Публикационно-патентная и конференционно-выставочная активность</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
3.2.1	Индексируемые научные публикации – сумма баллов аффилированных НПП, взятая по методике показателя №1, 2, 3 Порядка ежегодной оценки достижений НПП, вычисленная с учётом доли ставки, и отнесенная к п.1.1.2	0,5	-	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	300
3.2.2	Сумма страниц иных научных изданий (не учтённых в предыдущем пункте), опубликованных аффилированными НПП, вычисленная с учётом доли ставки, отнесенная к п.1.1.2	0,1	Центр развития публикационной деятельности	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	16
3.2.3	Сумма баллов НПП кафедры за оформленные и коммерциализованные патентные права – сумма баллов аффилированных НПП, взятая по методике показателя №15, 16 Порядка ежегодной оценки достижений НПП, вычисленная с учётом доли ставки, и отнесенная к п.1.1.2	0,2	Отдел интеллектуальной собственности	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	5
3.2.4	Количество выставочных экспозиций (презентаций научной продукции), представленных кафедрой на внешних конкурсах, выставках, конференциях	0,2	-	Отдел конгрессно-выставочной деятельности	0	10
<b>3.3</b>	<b>Диссертационная активность</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
3.3.1	Количество аспирантов (любой формы обучения), отнесённое к количеству НПП кафедры, имеющих учёную степень (включая PhD) и/или учёное звание	0,2	-	Отдел аспирантуры и докторантуры	0	1
3.3.2	Участие кафедры в работе советов университета – сумма баллов аффилированных НПП, взятая по методике показателя №20 Порядка ежегодной оценки достижений НПП, вычисленная с учётом доли ставки, и отнесенная к п.1.1.2	0,2	-	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	6

3.3.3	Диссертационная результативность – сумма баллов аффилированных НПР, взятая по методике показателя №8, 9 Порядка ежегодной оценки достижений НПР, вычисленная с учётом доли ставки, и отнесенная к п.1.1.2	0,6	-	Управление информатизации и телекоммуникаций	0	50
-------	---	-----	---	--	---	----

\* Инверсный показатель: большему значению соответствует меньший балл и наоборот.

Председатель комиссии  
по рейтинговой оценке деятельности кафедр  
проректор по цифровой трансформации

 Д.Е. Пашков

Первый проректор –  
проректор по научно-исследовательской работе

 А.Б. Прокофьев

Проректор по учебной работе

 А.В. Гаврилов

Проректор по воспитательной работе и молодежной политике

 М.М. Леонов

Начальник правового управления

 А.А. Павлушкин

Председатель профсоюзной организации работников

 М.В. Хардин