

№4

(1646)

ВТОРНИК
06/03/2018

ПОЛЁТ



САМАРСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

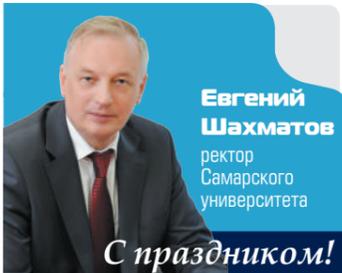
Газета Самарского национального
исследовательского университета
имени академика С. П. Королёва



Издаётся
с мая
1958 г.

Календарь
событий

ты - в курсе →



**Евгений
Шахматов**
ректор
Самарского
университета

С праздником!

Дорогие, милые женщины!

Примите искренние поздравления с Международным женским днём – 8 Марта!

Благодаря вам в нашей жизни есть главные ценности – забота, доброта, поддержка и тепло семейного очага. Вы дарите жизнь, вдохновляете на созидание, заряжаете энергией.

В этот первый весенний праздник хочется пожелать вам здоровья, радости, любви и благополучия. А мужчины сделают все возможное, чтобы вы чувствовали себя защищёнными и счастливыми. От всей души желаю весеннего настроения и положительных эмоций!



НОВОСТИ

все новости > на ssau.ru



форум

16/02

Прошёл форум «Буддизм: философия, история, практика». Ключевым спикером стала Виктория Лысенко – российский буддолог, санскритолог, главный н. с. Института философии РАН.



СЛОВО

21/02

Состоялась презентация 7-го номера альманаха «Черные дыры букв». Поэты, авторы номера, читали свои произведения и говорили о будущем.



ВИЗИТ

05/03

Стартовал 3-й этап Всероссийского конкурса «Спутник». Финалисты знакомятся с лабораториями Самарского университета и защищают свои проекты.

МЕРОПРИЯТИЕ	КТО ОРГАНИЗУЕТ	КОГДА	ГДЕ
Fashion Week 2018	ИЭИУ	19-26/03	САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
День карьеры	УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И КАРЬЕРЫ	22/03	КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ, 3 КОРП.
Конференция IV Лемовские чтения	САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ	22/03	САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Акция «Белая ромашка»	ЦСУЗС	20-24/03	АКТОВЫЙ ЗАЛ, 3 КОРП.

Ищи подробности на ssau.ru

Делись впечатлениями: rflew@ssau.ru

тема №1 // ЛИДЕРЫ АКАДЕМИЧЕСКИХ ГРУПП, ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!



ЛИДЕРСТВО. СТРАТЕГИЯ. ХАРАКТЕР

ПЕРВЫЙ СЛЁТ СТАРОСТ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЪЕДИНИЛ ДВЕ С ПОЛОВИНОЙ ТЫСЯЧИ СТУДЕНТОВ ВУЗОВ И ССУЗОВ.

старостат

28 февраля в «МТЛ Арена» состоялся первый областной форум старост студенческих групп вузов и ссузов. В нём приняли участие более 2500 студентов. Только делегация Самарского университета насчитывала 227 человек!



фотоистории

Фотоклуб «Иллюминатор» имени Владимира Каковкина продолжает традицию праздничных выставок. Студенты предлагают зрителям фотопортреты сотрудников и студентов университета, снабжая их мини-интервью.

Фотоистории 24 мужчин – профессоров и представителей администрации, инженеров и студентов, поваров и охранников... Каждый герой делится своим отношением к Дню защитника Отечества, рассказывает о своих мечтах и жизненных позициях.



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ВИНУКUROVOY

«Мы хотели представить сильный пол университета не только с позиций очевидных, занимаемых ими официальных должностей, а показать мужчин, сохранивших в себе мальчишку, мечтающих стать лётчиком, заботливых мужей и отцов, со своими увлечениями и вкусами, взглядами на жизнь», – говорит Катерина Винокурова.

Уже 7 марта фотоклуб приглашает познакомиться с героинями новой выставки.

Почётным гостем мероприятия, прошедшего под слоганом «Лидерство. Стратегия. Характер», стал глава региона Дмитрий Азаров. В ходе форума Дмитрий Азаров и студентка Самарского университета, председатель областного совета старост Ольга Муругова запустили новый проект «Точка роста», направленный на повышение мотивации студентов к учебной и общественной деятельности.

«Каждый из вас перед этой встречей обсудил с одноклассниками предложения, которые необходимо рассмотреть на форуме. Я и мои коллеги с удовольствием слушаем вас. Сегодня и всегда мы готовы к открытому диалогу», – поприветствовал студентов глава региона.

Дмитрий Азаров подчеркнул, что Россия – это страна возможностей для талантливых, целеустремлённых, ответственных людей. Он при-

вёл в пример самарцев (они находились в зале), которые стали победителями финального этапа Всероссийского конкурса «Лидеры России». Глава региона заверил, что в области будут созданы все условия, чтобы лидеров становилось больше: «И лидеры будут воспитывать лидеров», – сделал акцент Дмитрий Азаров.

Студентов приветствовали председатель Комитета Государственной Думы по обороне и Герой России Вла-

димир Шаманов, председатель Совета ректоров Самарской области Геннадий Котельников, ректор Российского государственного социального университета Наталья Починков, председатель Совета директоров профессиональных образовательных организаций Самарской области Владимир Черноиванов и президент центра промышленного дизайна

ОКОНЧАНИЕ НА 5-Й ПОЛОСЕ



Есть вопросы? Есть новость в газету «Полёт»? Заметил неточность? Не досталось свежего номера?



Адрес газеты:
[www.ssau.ru/
events_news/
news/polet/](http://www.ssau.ru/events_news/news/polet/)

(846) 267-44-99
8-906-34-38-259
rflew@ssau.ru

12+



ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ

НАУКА В ВУЗЕ. ИТОГИ ГОДА

На февральском заседании учёного совета Самарского университета были подведены итоги научно-исследовательской деятельности вуза за 2017 год. В интервью «Полёту» первый проректор – проректор по науке и инновациям Андрей Прокофьев рассказал о том, почему прошедший год был богат на значимые события в области науки и инноваций, и выделил те из них, что повлияют на жизнь студентов, преподавателей и учёных вуза.

Телеметрия

Назначены премии губернатора

Двое учёных Самарского университета стали лауреатами премии губернатора.

Лауреатами конкурса на получение премии губернатора Самарской области за выдающиеся результаты в решении технических, естественно-математических, медико-биологических, социально-экономических, гуманитарных и авиационно-космических проблем стали учёные Самарского университета.

Премия присуждается в целях стимулирования научной деятельности и создания благоприятных условий для новых научных открытий. Присуждается работникам организаций любых организационно-правовых форм и форм собственности, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы и расположенных в Самарской области, за выдающиеся работы, открытия и достижения, результаты которых существенно обогатили отечественную науку и оказали значительное влияние на социально-экономическое развитие Самарской области.

Ежегодно предоставляется восемь премий в размере 350 тыс. руб. каждая.

Так, за выдающиеся результаты в решении авиационно-космических проблем премия присуждена двум учёным Самарского университета:

– Скиданову Роману Васильевичу, доктору физико-математических наук, профессору кафедры технической кибернетики Самарского университета, заместителю руководителя по науке и инновациям Института систем обработки изображений РАН – филиала федерального государственного учреждения «Федеральный научно-исследовательский центр «Кристаллография и фотоника» Российской академии наук»;

– Фурсову Владимиру Алексеевичу, доктору технических наук, профессору, заведующему кафедрой суперкомпьютеров и общей информатики. ■

– Какие из событий 2017 года будут иметь последствие для студентов и учёных Самарского университета?

– К ним, без сомнения, можно отнести международный практикум по формированию человеческого потенциала в области космических наук и технологий под эгидой ООН. Мероприятие прошло



в ноябре 2017 года на базе нашего университета и в нём приняли участие более 150 учёных из 42 стран мира.

Практикум подобного уровня проходит в России второй раз за всю историю, и мы уже сейчас можем констатировать: он открыл вузу огромные перспективы для продвижения на международном уровне. Предложения, высказанные в ходе его работы, лягут в основу резолюции для проведения четвертой конференции ООН по освоению и мирному использованию космического пространства UNISPACE+50, которая пройдёт в июне в Вене.

Также в числе значимых событий 2017 года я бы назвал завершение лётных испытаний и ввод в эксплуатацию космического комплекса «АИСТ-2Д», созданного при участии учёных университета. Его снимки пользуются спросом у самых разных структур – от министерства лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области до структур МЧС России.

Помимо этого, в 2017 году были завершены испытания наноспутника «SamSat-QB50», созданного учёными вуза в рамках международного проекта QB50. Задача международной группировки наноспутников QB50 – изучение пространственно-временной модели термосферы Земли – нижних слоёв верхней атмосферы.

Если говорить о совместных разработках вуза, то можно напомнить, что в 2017 году Самарский университет и СамГМУ подписали соглашение с представителями вузов и университетских клиник Франции о реализации совместных научно-исследовательских проектов. В рамках этого соглашения будут созданы совместные международные лаборатории по изучению медицинских приложений аддитивных технологий. Также в рамках этого сотрудничества совместная лаборатория Самарского университета и СамГМУ первой в России запустит производство биосовместимых персонализированных эндопротезов, изготовленных с помощью аддитивных технологий.

– Важным показателем внедрения научных разработок яв-



В 2017 году завершились испытания беспилотного летательного аппарата «Фотон 601»



Совместная лаборатория Самарского университета и СамГМУ запустит производство биосовместимых персонализированных эндопротезов, изготовленных с помощью аддитивных технологий



Завершены испытания наноспутника «SamSat-QB50»

ляется число хозяйственных договоров, заключённых вузом с предприятиями реального сектора экономики. Сколько их было реализовано в 2017 году?

– За 2017 год Самарский университет реализовал около 200 хозяйственных договоров, существенное их число выполняется по заказу предприятий Самарской области. Среди якорных партнёров университета: РКЦ «Прогресс», ПАО «Кузнецов», ПАО «Салют» (входящее в корпорацию АО «Тактическое ракетное вооружение»), ОАО «Металлист-Самара». За пределами региона среди крупных партнёров вуза – АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», Научно-производственное объединение «Техномаш» (головное предприятие «РОСКОСМОС»), РКК «Энергия». Всего же у вуза более 400 научно-исследовательских тем (включая федеральные и региональные источники бюджетного финансирования). А объём научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) в 2017 году составил более 25% от общего бюджета университе-

та – это лучший показатель среди вузов региона.

– Какие научные разработки были внедрены вузом в реальный сектор экономики за 2017 год?

– Я бы выделил серийное производство виброизолирующих устройств из металлорезины по заказу крупного машиностроительного холдинга Группы Синара – АО «Синара-Транспортные машины». В 2017 году серийное производство виброизоляторов развернулось на базе ОНИЛ-1 Самарского университета. Виброизоляторы, разработанные в университете, превосходят известные в России и за рубежом аналоги и поставляются для новых высокооборотных дизельных двигателей тепловозов.

Также в прошлом году учёные вуза завершили разработку и провели испытания беспилотного летательного аппарата «Фотон 601». Его особенность в том, что он может находиться в воздухе до 24 часов. В России известных аналогов таких аппаратов нет. Беспилотник ориентирован на

решение гражданских задач: среди них и мониторинг проблемных участков магистральных трубопроводов нефтяных и газовых компаний, и обследование гидросооружений, и выявление несанкционированных свалок, и контроль за добычей природных ресурсов. В 2017 году беспилотник выполнял работы по заказу департамента охоты и рыболовства Самарской области для выявления браконьерства, а также в инициативном порядке по предложению Общероссийского народного фронта боролся с несанкционированными свалками на территории региона.

– А если говорить о разработках, внедрённых в реальное производство за последние 3 года?

– Здесь можно привести в пример гаситель пульсаций давления для газораспределительных станций (ГРС) магистральных газопроводов. Он кардинально снижает уровень шума на ГРС. Дело в том, что общий уровень шума в здании ГРС может превышать 110 децибел, что сопоставимо с шумом взлетающего рядом самолёта. Длительное воздействие шума на человека может привести не только к потере слуха, но и к заболеваниям центральной нервной системы. «Газпром трансгаз Самара» обратилось к учёным Самарского университета с предложением разработать комплекс для снижения шума на ГРС. В итоге вуз создал «глушитель», интегрированный с регулятором давления. Разработка была запущена в серийное производство.

Внедрена в реальный производственный цикл и разработанная в вузе технология получения лопаток стартера компрессора с использованием технологий быстрого прототипирования для ПАО «Кузнецов». Данная технология позволяет существенно ускорить процесс производства лопаток.

Опять же если говорить о совместных разработках вуза, то можно выделить такой прибор, как неинвазивный гемоглобинометр. Он предназначен для оценки концентрации гемоглобина крови и может использоваться для скрининг-диагностики с целью выявления заболеваний крови. Это один из совместных проектов Самарского университета и СамГМУ. В 2017 году стартовал процесс сертификации данного прибора. Потенциально он может быть установлен в любых медучреждениях, где требуется оперативная диагностика крови.

– Какие междисциплинарные научные направления продолжат развивать Самарский университет?

– В качестве одного из примеров приведу «Социальный эхолот» – совместный проект социологов и психологов социально-гуманитарного института с институтом информатики, математики и электроники. Он направлен на анализ данных из открытых Интернет-источников для создания карты социальной структуры общества, настроений, которые преобладают в той или иной социальной подгруппе. Для реализации этого проекта используются технологии Big Data, которые активно развиваются на базе вуза. ■

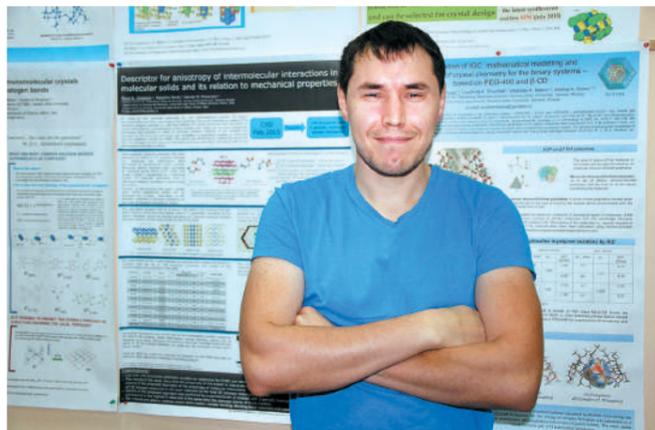
Ирина Кудрина, фото предоставлены центром по связям с общественностью

ЛАБОРАТОРНЫЙ МОДУЛЬ



РОССИЙСКИЙ
ФОНД
ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ
ИССЛЕДОВАНИЙ

УЧЁНЫЙ УНИВЕРСИТЕТА
ПОЛУЧИЛ ПОДДЕРЖКУ
РФФИ И ЛОНДОНСКОГО
КОРОЛЕВСКОГО
ОБЩЕСТВА



ДИЗАЙНЕР НОВЫХ МАТЕРИАЛОВ

держи грант

Сотрудник Международного научно-исследовательского центра по теоретическому материаловедению (МНИЦТМ) Самарского университета Евгений Александров выиграл грант РФФИ и Лондонского Королевского Общества и в кооперации с доктором Мэтью Аддиком (Nottingham Trent University, Великобритания) будет разрабатывать инструменты компьютерного дизайна новых микропористых материалов.

Проект «Теория и методы комбинированного тополого-квантово-химического прогнозирования анизотропии механических свойств микропористых каркасных материалов» вошёл в число 13 победителей по результатам экспертизы, проведенной независимо российской и британской сторонами. Всего на конкурс была предоставлена 81 заявка.

В рамках проекта планируется впервые в мире разработать комбинированные подходы к моделированию механических свойств микропористых соединений на примере металлоорганических и ковалентных органических каркасов. Практическое применение микропористых материалов чрезвычайно велико

благодаря их специфической структуре, высокой деформируемости и другим свойствам. Разнообразная фильтрация, в том числе распознавание и извлечение компонентов сложной смеси, и возможность управления селективностью улавливания токсичных и загрязняющих веществ; адсорбция, включающая контроль кинетики растворения адсорбированных лекарственных средств; эффективное хранение газообразных веществ, например топлива; поглощение тепла, механической энергии, электромагнитного излучения – вот неполный перечень применения механических свойств микропористых каркасных материалов.

«Мы планируем разработать программные средства поиска корреляций между химическим составом, структурными и механическими свойствами каркасов, а найденные корреляции включить в базу данных», – комментирует Евгений Александров. – На основе найденных корреляций и созданной ранее англоязычной программой AutoGraFS впервые будут разработаны инструменты компьютерного дизайна новых микропористых материалов».

«Это знаковая победа для МНИЦТМ, – убежден профессор Владислав Блатов. – Впервые мы выиграли международный грант, и теперь проводимые нами исследования будут частично финансироваться зарубежным фондом. Кроме того, это первая победа проекта нашего молодого сотрудника во «взрослом» конкурсе, причём в условиях очень жёсткой конкуренции – выиграла лишь каждая шестая заявка. Важно и то, что планируемые результаты должны действительно дать существенный импульс развитию дизайна – мы планируем соединить наш и британский опыт и разработать принципиально новый конструктор пористых металлоорганических соединений, который будет востребован в экспериментальных лабораториях. Проект будет способствовать установлению тесных научных контактов между МНИЦТМ и Ноттингемским университетом».

Разработанные базы данных и программное обеспечение будут размещены в открытом доступе.

Валерия Иванова

Как генерал Де Голль Россию и Францию подружил

конференция

Профессор кафедры теории и истории государства и права, международного права Сергей Красов по приглашению Французской академии принял участие в конференции «Генерал Де Голль и Россия», посвящённой межгосударственному сотрудничеству Франции и России (Советского Союза) в наиболее сложный период: Второй мировой войны и так называемой «холодной войны».

Организатором конференции выступило Министерство иностранных дел Франции.

Основной доклад был сделан Элен Каррер д' Анкосс – пожизненным секретарём Французской академии, профессором университета Сорбонна, почётным членом Российской академии наук. В ходе дискуссии, в которой приняли участие

дипломаты, историки, специалисты в области международного права и межгосударственных отношений, Сергей Красов выступил с научным сообщением о деятельности дипломатической миссии во главе с Роже Гарро. При его непосредственном участии был сформирован французский авиационный полк «Нормандия-Неман», воевавший во время Второй мировой войны против войск стран оси на советско-германском фронте в 1943-1945 годах. Позже президент Французской Республики в 1959-1969 годах генерал Де Голль оценил деятельность Роже Гарро как чрезвычайно важную для развития дружественных отношений между Россией и Францией.

Информация предоставлена юридическим факультетом



Сергей Красов

«Полёт» писал

НУЖНЫ ИССЛЕДОВАТЕЛИ

В 1970 году в нескольких номерах газеты «Полёт» развернулась дискуссия по статье «Ходить или не ходить?» Речь шла об обязательном посещении лекций. В 7-м номере газеты редакция подвела итоги дискуссии, напечатав точку зрения студента. Её высказал председатель совета студенческих научных объединений института И. Абламунец.

Автор статьи «Нужны исследователи» заявил, что к этому вопросу надо подходить кардинально, а именно – сокращать количество лекций в принципе. Он процитировал министра высшего и среднего специального образования РСФСР В. Н. Столетова, который сообщил, что перед высшей школой стоит задача по подготовке «специалиста – творчески мыслящей личности... не просто грамотного и знающего специалиста, а, скажем, инженера-исследователя, способного программировать и создавать новое». И студент уверен, что изучение общеобразовательных базисных дисциплин должно заканчиваться на первых двух курсах. Основа дальнейшего высшего образования научных работников и инженеров-исследователей – самостоятельная научно-исследовательская работа студента.

– Конечно, такое решение проблемы найдёт немало противников, – понимал председатель СНО КуАИ. – Но даже наша дискуссия, проходившая совершенно независимо от разговора в «Комсомольской правде», показала совпадение некоторых мнений. Я имею в виду статью доцента Ю. С. Быховского «Долг инженера – творчество!». Юрий Семёнович видит выход из создавшегося положения в «...приучении студентов к самостоятельному добыванию знаний». При этом «возможно, снизится успеваемость, увеличится отсеб. Но зато увеличится вероятность того, что наши выпускники пойдут в творческих исканиях дальше своих учителей и внесут больший вклад в научно-технический прогресс».

Самостоятельная работа студентов – вопрос не новый. Примеров можно



привести много. Все они подтверждают высказанные выше положения о необходимости привития студентам навыков самостоятельного добывания знаний в процессе решения научно-технических задач. Однако сложность вопроса в подборе таких задач. Они должны удовлетворять двум требованиям. Решая их, студент должен научиться самостоятельно творить. И второе: в процессе их решения приобрести определённый минимум знаний.

Если удастся решить проблему задач, отвечающих указанным требованиям, то решится и вопрос «ходить или не ходить?».

Студенты, которым по силам самостоятельно решать задачи, – могут не ходить (или посещать только консультации), ну а те, кто не сможет решать, – вынуждены будут, как у нас принято говорить, посещать, – завершил своё выступление И. Абламунец.

Газета «Полёт», №7, 27 февраля 1970 г.

ПЕРВЫЕ ШАГИ НА ПУТИ К СВОЕМУ БИЗНЕСУ

АКСЕЛЕРАТОР СТУДЕНЧЕСКИХ СТАРТАПОВ «ФОРСАЖ» ОТКРЫВАЕТ ПРИЁМ ЗАЯВОК ВО ВТОРОЙ НАБОР.

В акселераторе «Форсаж-2» стартапы из университетов Самарской области детально проработают бизнес-модель своей идеи вместе с экспертами и «упакууют» её для получения инвестиций.

В курс программы входят стратегические сессии, постоянное сопровождение участников со стороны трекеров – бизнес-коучей, менторов – опытных предпринимателей, бизнес-консультантов. Главная цель акселератора – помочь авторам проектов сделать правильные первые шаги на пути к запуску стартапа.

Заявки принимаются от студентов, аспирантов и сотрудников самарских университетов. Наличие собственной разработки или идеи для стартапа при этом желательно, но не обязательно.



За два месяца работы в программе «Форсаж-2» участники пройдут интенсивную программу обучения, на протяжении которой они:

- обучатся бизнес-моделированию;
- получат менторскую поддержку;
- научатся продвижению проекта.

Программа организована стартап-центром Самарского университета при поддержке Регионального центра инноваций StartupSamara. Партнёром выступает Фонд содействия развитию венчурных инвестиций Самарской области.

Организаторы завершают приём заявок 25 марта.



ЖИЛОЙ ОТСЕН

Накануне весеннего праздника 8 Марта МИА «Самарский университет» расспросило представительниц руководства вуза о Международном женском дне и не только.

«Важны личные качества руководителя»

Анна Безрукова, декан факультета филологии и журналистики, рассказала нам, насколько комфортно ей на руководящей должности, как удаётся совмещать преподавание, научные исследования и руководство факультетом, а также о том, как она отмечает этот праздник.

— Анна Андреевна, расскажите, как вы стали деканом?

— Надо сказать, что пришла я на эту должность совершенно неожиданным для себя образом. В сентябре 1996 года мне предложили стать заместителем декана. Прошло чуть больше месяца, я только начала входить в курс дела, как тяжело заболел декан В.П. Баракин. Я попала в самую гущу событий, поскольку именно в декабре 1996 года университет проходил аттестацию. Именно тогда я в полной мере поняла, в каком высокопрофессиональном коллективе работаю, насколько богатую историю имеет филологический факультет и какие замечательные студенты на этом факультете учатся. Конечно, это добавляло ответственности. Вспоминаю это время с трепетом и огромной благодарностью заведующим кафедрами — А.А. Харьковской, А.И. Волокитиной, Н.А. Илюхиной, С.А. Голубкову, пришедшей мне на помощь в качестве заместителя Н.А. Плехановой, а также коллегам-деканам других факультетов, особенно В.П. Гарькину, который в то вре-

мя возглавлял химический факультет. После аттестации, которую с честью прошёл университет, ректор Г.П. Яровой назначил меня сначала исполняющим обязанности декана, а в 1997 году учёный совет факультета избрал на должность декана.

— Ежедневно руководителю приходится принимать важные и сложные решения. Не тяжело ли нести такой груз ответственности?

— Декану приходится одновременно решать очень разные задачи: во-первых, пытаться заглянуть за горизонт — совместно с коллегами определить, в каком направлении факультет должен развиваться; во-вторых, скрупулёзно спланировать необходимые для этого шаги; а в-третьих, в амплуа антикризисного менеджера в режиме #безперыванаобедиправанаотпуск справляться с текущими проблемами — проверять правильность расписания сессии, подписывать заявления, встречаться с отстающими студентами, жаловаться проректору на протекающую крышу и т. д. Работа в деканате очень интересна, поскольку

предполагает взаимодействие с огромным количеством людей: со студентами, их родителями, с абитуриентами, с работодателями и конечно же с коллегами. Рождаются новые проекты, новые идеи. Вне всяких сомнений, эта работа очень ответственная — приходится отвечать за судьбы студентов и преподавателей, за судьбу факультета. Сил прибавляют успехи — выигранные студентами олимпиады, победы в конкурсах, достижения коллег.

— Анна Андреевна, что в вашей работе ценнее всего: научная составляющая, преподавательская деятельность или управленческая?

— Сложно установить какую-то иерархию раз и навсегда. Например, сейчас мы готовимся к аккредитации, и большую часть времени занимает работа с документами. Надеюсь, когда это испытание останется позади, появится больше возможностей заниматься чем-то ещё. Я всег-



да с огромным удовольствием вхожу в студенческую аудиторию. Ещё в школе я твёрдо знала, что буду учителем. Думаю, что во многом на этот выбор повлиял пример моей мамы, которая проработала в школе более 40 лет. Сфера моих научных интересов — новое в лексике и словообразовании русского языка последних десятилетий.

— Как вы считаете, существуют ли отличия в мужском и женском стиле руководства? Или же это всё-таки стереотипы?

— Я знаю немало женщин с твёрдым характером, помните: «Мне бы шашку да коня да на линию огня!». Наверное, различия в стиле руководства определяются не полом, а чем-

Полосу подготовили Виола Калемалькина и Альфия Шарифуллина, МИА «Самарский университет». Полную версию ищите на сайте университета — www.ssau.ru

то ещё — масштабом задач, составом коллектива, временем и конечно же особенностями личности.

— А выстраивание отношений? Исходя из своего опыта, можете ли вы сказать, что женщине-руководителю проще найти общий язык с сотрудниками и коллегами?

— Мне кажется, что гендерные различия не могут прямо повлиять на качество коммуникации. Важнее личные качества руководителя.

— Анна Андреевна, по вашему мнению, лидерство — это врождённое или приобретённое качество? Как стать уверенным в себе?

— Я думаю лидером можно и нужно воспитывать. И начинать с раннего детства, позволяя детям совершать самостоятельные поступки, брать на себя ответственность (пусть самую маленькую!), набивать шишки, извлекать уроки.

— Скажите, по вашему мнению, какой мужчина должен быть рядом с сильной женщиной?

— Вспомнились слова из детской песенки: «Умный, честный, сильный, добрый, только и всего...» Рядом с женщиной должен быть любимый и любящий мужчина.

— Как обычно проходит ваше 8 Марта?

— Праздник для меня обычно начинается, когда выбираю, чем порадовать близких. Конечно, в этот день встречаю гостей, получаю звонки, письма с поздравлениями и сама поздравляю друзей и коллег. ■

МНЕНИЕ

КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЛИДЕРСТВО — ЭТО ВРОЖДЁННОЕ ИЛИ ПРИОБРЕТЁННОЕ КАЧЕСТВО? КАК СТАТЬ УВЕРЕННЫМ В СЕБЕ?

Людмила Кавеленова: Как биолог, я скажу, что у человека большая часть качеств подкрепляется наследственностью, но и развивается в ходе жизни. И однозначно, лидером родиться всё-таки нельзя. Какие-то задатки, для того чтобы возглавлять свою группу, у человека есть, но это не те качества, которые в ходе жизни не изменяются. И, безусловно, лидерские качества воспитывать в себе можно и нужно. ●

Наталья Захарченко: «Рождённый ползать летать не может...» Вопрос об этом? Мне кажется, здесь нет универсального рецепта. Жизнь настолько многогранна и непредсказуема, что невозможно с рождения предугадать, кем человек станет. Да и так ли уж необходимо всем без исключения быть лидерами? А если человеку комфортно чувствовать себя другим? Понятия «приобрести» и «потерять» — тоже переменчивые величины. Порой нам кажется, что мы теряем что-то важное, нужное, а через время понимаем, что всё ерунда, всё неважно, вот если бы... И так до бесконечности. Как стать лидером? Лидировать! А как же иначе? Человек уверен в себе тогда, когда у него что-то начинает получаться. Поэтому вперед — veni, vidi, vici! Пришёл, увидел, победил! Только, чур, всё по-честному, не по головам. ●



Людмила Кавеленова, зав. кафедрой экологии, ботаники и охраны природы



Наталья Захарченко, зав. кафедрой теории и истории журналистики



Анна Готлиб, зав. кафедрой методологии соц. и маркетинговых исследований



Людмила Меркулова, зав. кафедрой ин. языков и русского как иностранного

В ЧЁМ ОТЛИЧИЕ МУЖСКОГО И ЖЕНСКОГО СТИЛЯ РУКОВОДСТВА? СУЩЕСТВУЮТ ЛИ ОНИ ВООБЩЕ?

Анна Готлиб: Безусловно, разница в моделях руководства существует. Женщины и мужчины, конечно, различаются, но есть женщины с женским характером и есть с мужским. Многочисленные социологические исследования подтверждают, что у вторых стиль руководства приближается к мужскому. Чем же отличаются эти стили? Женщина всегда более мягкая, эмоциональная. Она уделяет внимание тонкостям человеческих отношений, на которые мужчины не обращают внимания. Женщина зачастую меньше разговаривает в приказном порядке, акцентирует внимание на мотивации, создании положительных эмоций, на атмосферу в коллективе. Возможно, эффективность модели управления зависит, от тех, кем руководят, но в любом случае эти модели управления кардинально разнятся. ●

Людмила Меркулова: Смотря какая женщина, это зависит от черт характера. Мы уже говорили о задатках. В процессе жизни они развиваются, перерастают в черты, и именно от них зависят отношения с начальством и коллегами. Должны быть развиты чувство справедливости, чувство меры, тактичность. А ещё всегда должно присутствовать взаимопонимание, умение слушать, прислушиваться. Тогда отношения с руководством и сотрудниками будут приятными и дружескими, ведь порой все зависит от настроения человека, его проблем или, наоборот, радостного события. ●

ЖИЛОЙ ОТСЕН

Увидеть Париж и... пройти стажировку мечты!

«Стажировка позволила освоить профессиональные навыки в межкультурной среде, улучшить владение языками и стала возможностью путешествовать по Франции, увидеть очень красивые места, найти друзей по всему миру!» — рассказывает студентка Института экономики и управления Екатерина Щепалина, недавно прошедшая долгосрочную стажировку в отеле горнолыжного курорта Fitz Roy в Валь Торанс.

Екатерина Щепалина в течение 2,5 месяца проходила стажировку в отеле горнолыжного курорта Fitz Roy в Валь Торанс. Этот курорт расположен на высоте 2300 м и является одним из самых высокогорных курортов в Европе. Самарянка работала стажёром в должности администратора пятизвёздочного отеля.

Девушка встречала гостей отеля, регистрировала и общалась с клиентами по телефону. В её обязанности также входили консультация клиентов отеля, подготовка и ведение документации, выдача ски-пассов, ведение финансовой отчётности по каждому номеру, оформление выселения и другое. «С точки зрения моей будущей профессии это была очень полезная практика, так как я тренировала компетенции в области работы с документами, коммуникации с людьми, — говорит Екатерина. — И отмечу прямо-таки трепетное отношение к стажёрам: коллеги и дирекция относились доброжелательно и вежливо, помогли во всём и действительно обучали».

Отмечает студентка и важность стажировки для развития языковых навыков. На момент поездки во Францию Екатерина считала, что вла-

деет английским и французским языками, так как изучала их со школы. «Но в языковой, да ещё и в профессиональной среде ранее бывать не приходилось. Так что первые пару недель возникали определённые сложности именно с языком, — говорит девушка. — Французы говорят очень быстро, не всегда следуют грамматике, используют много сокращений и разговорных выражений. Но я адаптировалась. Так что для стажировки в таком отеле точно нужно знать два языка: английский и французский».

Жила и питалась в городе-курорте девушка за счёт организаторов — партнёров во Франции. И получала зарплату — 560-610 евро в месяц при 35-часовой рабочей неделе, так как работа стажёра оплачивается по французскому законодательству. «Кормили нас два раза в день и очень вкусно! Проживание входило в стоимость стажировки, условия проживания прекрасные: я жила одна в комнате, был wi-fi — что немаловажно для стажёра из России для связи с домом», — делится Екатерина.

Так что зарплата позволила полностью окупить все затраты на организацию стажировки и на путешествия по стране, а значит, на развитие международных коммуникаций. «Зарубежная стажировка — это ещё и хорошая возможность путешествовать, — отмечает студентка. — И посетили некоторые города Франции и Швейцарии. Поездка оправдала все мои ожидания, даже намного лучше всё прошло, чем представляла. Сейчас у меня много знакомых по всему миру, все в гости приглашают».

Алексей Войленко, активист студенческого центра «Карьера»

Стажировка даёт возможность не только поработать и получить опыт, но и увидеть другую страну



Екатерина Щепалина работала в отеле горнолыжного курорта Fitz Roy в Валь Торанс



Справка •

Всех желающих провести лето с пользой: повысить уровень французского и английского языков, сформировать профессиональные навыки и получить опыт межкультурных коммуникаций приглашаем пройти регистрацию на сайте управления и карьеры и подробнее узнать о том, как воспользоваться программой профессиональной мобильности. Уже сейчас проходят курсы по французскому языку, на которых все желающие могут подтянуть свои разговорные навыки и усовершенствовать владение языком к летним стажировкам. •

СТАЖИРОВКА ЗА РУБЕЖОМ

Что такое профессиональная стажировка, и что отличает её от привычной производственной практики? Комментирует начальник управления занятости и карьеры Любовь Выборнова.

— Стажировки не предусмотрены образовательными программами, но крайне важны для тех, кто желает построить успешную карьеру в ведущих российских и международных компаниях или за рубежом. Стажировки на базе российских и международных компаний, работающих на территории России, стали хорошей традицией освоения профессиональных компетенций студентами различных специальностей Самарского университета. Сейчас управление карьеры и занятости работает над развитием зарубежных профессиональных стажировок и открыты к сотрудничеству по их организации.

Так, в октябре 2017 года мы провели семинар «Международная профессиональная мобильность студентов в условиях глобализации рынка труда: организация зарубежных практик и стажировок в иностранных компаниях».

В результате состоялась первая профессиональная зарубежная стажировка, организованная управлением занятости и карьеры совместно с Образовательным центром гостеприимства и туризма Самарского университета при содействии партнёров во Франции. Счастливым первооткрывателем такой подготовки стала будущий экономист Екатерина Щепалина.

В настоящее время ещё 10 студентов изучают французский язык, чтобы уже летом отправиться на предприятия сферы туризма и гостеприимства Франции. ■



Любовь Выборнова

Лидерство. Стратегия. Характер

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА 1-Й ПОЛОСЕ

и инноваций «АСТРАРОССА дизайн» Владимир Пирожков.

Перед публикой также выступали председатель совета старост Самарской области студентка Самарского университета Ольга Муругова, председатель совета старост СамГМУ Александра Мирошниченко и председатель совета старост Самарского экономического колледжа Никита Сальников.

Спикеры поделились со старостами личным опытом и дали наставления на дальнейшее развитие. Участники форума также узнали о мобильном приложении «Точка роста». Через это приложение будет организовано настоящее соревнование между студенческими группами региона, основанное на участии в общественно значимых всероссийских мероприятиях.

Совет старост Самарской области был создан по инициативе старост Самарского университета в декабре 2017 года. За прошедшие пару месяцев организация проявила завидную активность: прошли конкурсы



и обучающие семинары для старост, а также разработано положение о совете старост.

«Старосты — это ребята, которые вдохновляют группу своим примером», — отметила Ольга Муругова в своей речи. Основная задача организации заключается в обмене опытом и мнениями среди студентов вузов Самары, а также улучшение контак-

та с администрацией университетов.

На данный момент совет объединяет порядка пяти тысяч старост из 80 учебных заведений области. Одно из первых решений по организации работы старост — вручение специальных удостоверений, по которым они смогут беспрепятственно навещать коллег из других вузов региона. На форуме стали известны первые че-

тыре обладателя «карт старост», перед ними теперь открыты двери всех вузов и ссузов области.

В Самарском университете армия старост насчитывает 473 человека. Эти люди ежедневно формируют комфортную среду внутри коллектива группы, курса, института или факультета. Они обеспечивают максимальный уровень доступа к информации, регулируют течение учебного процесса. А ещё от хорошего старосты зависит, насколько сплочённой окажется группа и будет ли у её членов повод искать встреч друг с другом спустя пять, десять, пятьдесят лет после выпуска.

«С одной стороны, староста является формальным лидером группы. Он осуществляет взаимосвязь между деканатом, преподавателями и студентами, например сдаёт зачётные книжки всей группы по окончании сессии в деканат. То есть доносит до группы всю важную информацию, выполняет учебные просьбы преподавателей, — говорит заместитель председателя совета ста-

роста факультета филологии и журналистики Виталий Филатов. — Но для меня староста группы — это и неформальный лидер, который помогает развиваться своей группе. Он побуждает группу на участие в конкурсах и различных мероприятиях как в вузе, так и за его пределами, организует совместный досуг студентов. А ещё настоящий староста способен вовремя распознать и локализовать конфликты в группе».

Завершился форум небольшой лекцией дизайнера Владимира Пирожкова, который познакомил студентов со своим творчеством и работами, среди которых — уникальные автомобили, экзоскелеты и аппарат для перемещения с помощью мысли. Эти смелые идеи вполне осуществимы в ближайшем будущем, и воплощать фантастику в жизнь предстоит как раз студентам, которые в последний день зимы-2018 собрались в «МТЛ Арена». ■

Мария Лукиенко, фото автора и Дмитрия Бурлакова



ЖИЛОЙ ОТСЕК

вырежи и сохрани

НА КАЛЕНДАРЕ – ВЕСНА. ВРЕМЯ ГРИППА

По данным Центра содействия укреплению здоровья студентов Самарского университета, в вузе и кампусах ожидается обострение ситуации с гриппом. Первые заболевшие в общежитиях уже отправлены в клиники СамГМУ. Сотрудники здравпунктов университета и ЦСУЗС предлагают студентам изучить небольшую памятку по гриппу и ОРВИ.

Как понять, что заболел

Грипп атакует сразу: начинается сильная головная боль, появляется резь в глазах, ломота во всем теле, озноб, потливость, светобоязнь, температура резко поднимается до 39°C, а то и до 40°C и может держаться до 3-4 дней.

Насморк, кашель и прочие простудные признаки появляются позже, когда температура спадает. И очень долго держится слабость.

В некоторых случаях наблюдаются симптомы желудочно-кишечных расстройств: тошнота, рвота, диарея.

Заболел сам – не зарази соседа

Исследования показали, что вирусы гриппа живут на руках человека 5 минут. Если за это время человек успеет дотронуться до каких-то вещей, вирусы перейдут на них и там уже проживут гораздо дольше. От 24 до 48 часов они сохраняются на металле и пластмассе, 10 суток на поверхности стекла.

Больной гриппом остаётся заразным в течение 3-4 дней от начала заболевания. После 5-7 дня болезни он уже не опасен для окружающих.

По статистике, один больной гриппом в среднем заражает 5 человек.

Не занимайся самолечением!

При появлении симптомов болезни в университете сообщи старосте группы, преподавателям и немедленно обратись в здравпункт (ул. Лукачёва, 46, или ул. Академика Павлова, 49).

При появлении признаков заболевания дома, оставайся дома (в комнате общежития), сообщи родителям и незамедлительно обращайся в участковую поликлинику, вызови врача на дом.

Студенты, проживающие в общежитиях, а также иногородние студенты, прикрепленные к клиникам СамГМУ, вызывают врача по телефонам здравпунктов: 267-47-35 (ул. Лукачёва, 46), 337-99-29 (ул. Академика Павлова, 49) с 8.00 до 16.00.

В выходные и праздничные дни с 8.00 до 14.00 — по тел. 276-77-74 дежурного врача клиник СамГМУ.

В случае высокой температуры, наличия рвоты, одышки и боли в груди, других симптомов тяжёлого состояния вызывайте бригаду неотложной медицинской помощи.

Как вести себя во время болезни

Заболевание может продлиться неделю или дольше. Оставайся дома или отправляйся в больницу (по рекомендации врача).

Следуй предписаниям врача, соблюдай постельный режим и пей как можно больше жидкости. Ограничь до минимума контакт с близкими. Часто проветривай помещение.

Прикрывай рот и нос платком или салфеткой при чихании или кашле. Выбрасывай использованные салфетки и платки в мусорную корзину.

Часто и тщательно мой руки с мылом, особенно после кашля или чихания. Носи медицинскую маску и меняй её через каждые 2 часа.

Для тех, кто ещё не заболел и болеть не собирается

Чистота залог здоровья

Проветривай комнаты, следи за чистотой часто используемых предметов: телефона, клавиатуры и мышки ПК и т. д. Эти предметы требуют постоянной влажной уборки и даже дезинфекции;

- тщательно мой руки;

- не касайся лица руками, используй салфетку или платок;

- слизистая оболочка носа - первая преграда на пути простудных вирусов, для нормального функционирования она должна быть влажной. Промывай нос раствором морской соли или готовыми изотоническими растворами типа «Аквастер», «Аквумарис» и другие.

Улыбайся! Хорошее настроение влияет на иммунитет

- пей как минимум 2 литра воды в сутки;

- на повестке дня - здоровое питание: употребляй в пищу белковые продукты, лук и чеснок, фрукты и витамины, клюквенный морс, имбирный чай, чай с лимоном, настой шиповника и др.;

- ограничь посещение мест массового скопления народа. Но помни, студвесна уже на подходе!



ДИСКУССИЯ

Тему организаторы подняли простую – «Итоги военной операции в Сирии. Что ждёт Ближний Восток?». В этот раз мнения и оценки прошедших событий, а также перспективы развития ситуации в регионе, озвученные членами дискуссионного клуба, справедливо, но дипломатично оценивал полковник, начальник военной кафедры Самарского университета Иван Хабло. Оказалось, что во многом взгляды молодого поколения на сегодняшнюю обстановку в мире совпадают с видением старших.

«Военная операция России в Сирии – это не только политика, геополитика и экономика, хотя всё это, конечно, важно. Но также важно понимать, что мы получили пользу уже сейчас, и польза эта – бесценный военный опыт. Сотни лётчиков получили боевой опыт и теперь, вернувшись в Россию, они смогут передать его молодому поколению. К тому же операция ВКС РФ дала толчок к про-

изводству новой техники, что очень важно в быстро развивающемся мире» – вот одна из цитат Ивана Игоревича.

«Ближний Восток – сложный и противоречивый регион, который жил мирно разве что во времена Османской империи, но очень не долго. Религиозные противоречия не только государств, но и народов переплелись с экономическими интересами региональных игроков и мировых держав. Откуда здесь взяться миру? Тем не менее позитивная перспектива есть, но явно не военная, а политическая, дипломатическая. Россия делает успехи в этом направлении – конгресс сирийского национального диалога, прошедший 30 января в Сочи, лишь доказывает это» – такую ёмкую оценку происходящему дал студент третьего курса кафедры зарубежной истории Артём Концур.

Итог заседания подвёл модератор клуба, профессор, доктор исторических наук Вячеслав Парамонов. Он рассказал о личном опыте присутствия в регионе и конкретно в Сирии в советское время, о том, что об-

становка там была сложной всегда, но «русских там любили, русскоговорящего населения было очень много, чувствуется, что спустя даже десятилетия их чувства к нашей стране не исчезли».

Тезисов и мнений было озвучено много – из 15 присутствующих участников высказаться успел каждый. И именно для этого дискуссионный клуб и существует: здесь хотя бы слышать каждого и каждому дают возможность высказаться. С опытом участники заседаний начинают понимать, что дело не только в правильности твоих суждений, но и в самом процессе публичных выступлений, умении парировать в споре, доказывать свою точку зрения – чем больше пробуешь, тем лучше получается. Именно поэтому «Большой вопрос» ждёт на своих заседаниях всех желающих независимо от профессиональной области. В конце концов расширение кругозора – это для всех и всегда!

Юрий Злобин, студент 1 курса магистратуры факультета математики

План мероприятий историко-патриотического клуба Самарского университета (весенний семестр 2018 года)

№ п/п	Название мероприятия	Лекторы и модераторы «круглых столов»	Дата проведения
«ГРАЖДАНСКАЯ ВОЙНА: ЭТО НЕ ДОЛЖНО ПОВТОРИТЬСЯ»			
Цикл мероприятий, приуроченных к столетней годовщине начала Гражданской войны в России			
1	Лекция «1918 год. Брестский мир и начало Гражданской войны в России»	С.И. Журавлёв	22 февраля
2	Лекция «1918-1920: Красные, белые и иностранные интервенты. Уроки Гражданской войны в России»	С.И. Журавлёв	1 марта
3	Лекция «Русская литература и революция»	А.Н. Огнев	15 марта
4	Лекция «Революция 1917 года и Гражданская война в оценках европейских писателей и мыслителей»	А.Н. Огнев	22 марта
5	Круглый стол «Гражданская война в России: истоки, предпосылки, историческое значение»	И.В. Дёмин, С.И. Журавлёв, А.Г. Арзаматов	29 марта
ВЕСЕННЯЯ ДЕКАДА, ПОСВЯЩЁННАЯ СЯТОМУ БЛАГОВЕРНОМУ КНЯЗЮ АЛЕКСАНДРУ НЕВСКОМУ			
6	Лекция «Эпоха Александра Невского: геополитический обзор событий на Евразийском континенте в XIII веке»	А.Г. Арзаматов	5 апреля
7	Просмотр и обсуждение фильма Сергея Эйзенштейна «Александр Невский»	С.И. Журавлёв	12 апреля
ЦИКЛ МЕРОПРИЯТИЙ К 75-ЛЕТНЕЙ ГОДОВЩИНЕ ОКОНЧАНИЯ СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ			
8	Лекция «Мир на пути ко Второй мировой войне. Крах версальской системы (1933-1936 гг.)»	С.И. Журавлёв	19 апреля
9	Лекция «Мир на пути ко Второй мировой войне (1936-1939 гг.)»	С.И. Журавлёв	26 апреля
10	Лекция «Халхин-Гол и «зимняя война» (1939-1940 гг.)»	С.И. Журавлёв	3 мая
11	Лекция «На Западном фронте большие перемены: от «странной войны» до Дюнкерка (1939-1940 гг.)»	С.И. Журавлёв	10 мая
12	Круглый стол «Вторая мировая война: идейные предпосылки и исторический контекст»	И.В. Дёмин, А.Н. Огнев, С.И. Журавлёв	17 мая

Начало мероприятий – 18.40. Место проведения мероприятий – медиациентр Самарского университета, большой конференц-зал

ЖИЛОЙ ОТСЕН



Насколько ты здоров?

СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА ПРИГЛАШАЮТ НА СКРИНИНГ-ОБСЛЕДОВАНИЕ

С 5 по 16 марта в здравпунктах Самарского университета будут работать специалисты Центра здоровья клиник СамГМУ.

Все желающие (студенты и сотрудники, не подлежащие в 2018 г. диспансеризации) смогут пройти скрининг-обследование по выявлению факторов риска развития хронических неинфекционных заболеваний и получить рекомендации по их коррекции.

В обследование Центра здоровья входит: измерение роста, веса (подсчёт индекса массы тела), экспресс-анализ крови (общего холестерина и глюкозы), скрининг сердца компьютеризированный, определение карбокси-гемоглобина в выдыхаемом воздухе, пульсоксиметрия.

Студентов и сотрудников университета ждут во врачебных здравпунктах Самарского университета по ул. Лукачёва, 46, и ул. Академика Павлова, 49, с 5 по 16 марта с 8.00 до 15.30 (без обеденного перерыва). ■

Профилакторий приглашает

С 13 марта 2018 года начинаются лечебно-оздоровительные заезды в санаторий-профилакторий

Для студентов очной формы обучения, обучающихся на бюджетной или договорной основе, стоимость путёвки в 2018 году составляет 500 рублей, курсовки - 400 рублей. Напоминаем, что оздоровление студентов из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, признанных в установленном порядке инвалидами 1 и 2 групп, обучающихся по очной форме обучения за счет средств федерального бюджета, осуществляется бесплатно.

График заездов в санаторий – профилакторий на весенний период 2018 г.

ДАТЫ ЗАЕЗДА	ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
13.03.18-23.03.18	11 дней
03.04.18-13.04.18	11 дней
17.04.18-27.04.18	11 дней
08.05.18-18.05.18	11 дней
22.05.18-01.06.18	11 дней

На заезды в санаторий-профилакторий обучающиеся принимаются по медицинским показаниям:

- после перенесённых заболеваний для долечивания и прохождения физиопроцедур;
- состоящие на диспансерном учёте по заболеванию;
- по направлению узкого специалиста с указанием процедур;
- после участия в донорских акциях или донаций на основании справки.

Перечень показаний для заездов обучающихся в санаторий-профилакторий:

- переболевшие ОРВИ;
- переболевшие ОРЗ;
- миопия;
- «болезни кожи и подкожной клетчатки»;
- а также хронические заболевания: органов дыхания, органов желудочно-кишечного тракта, мочеполовой системы, сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата.

Обращаем ваше внимание, что обучающийся в Самарском университете имеет право оформить путёвку или курсовку один раз в календарный год:

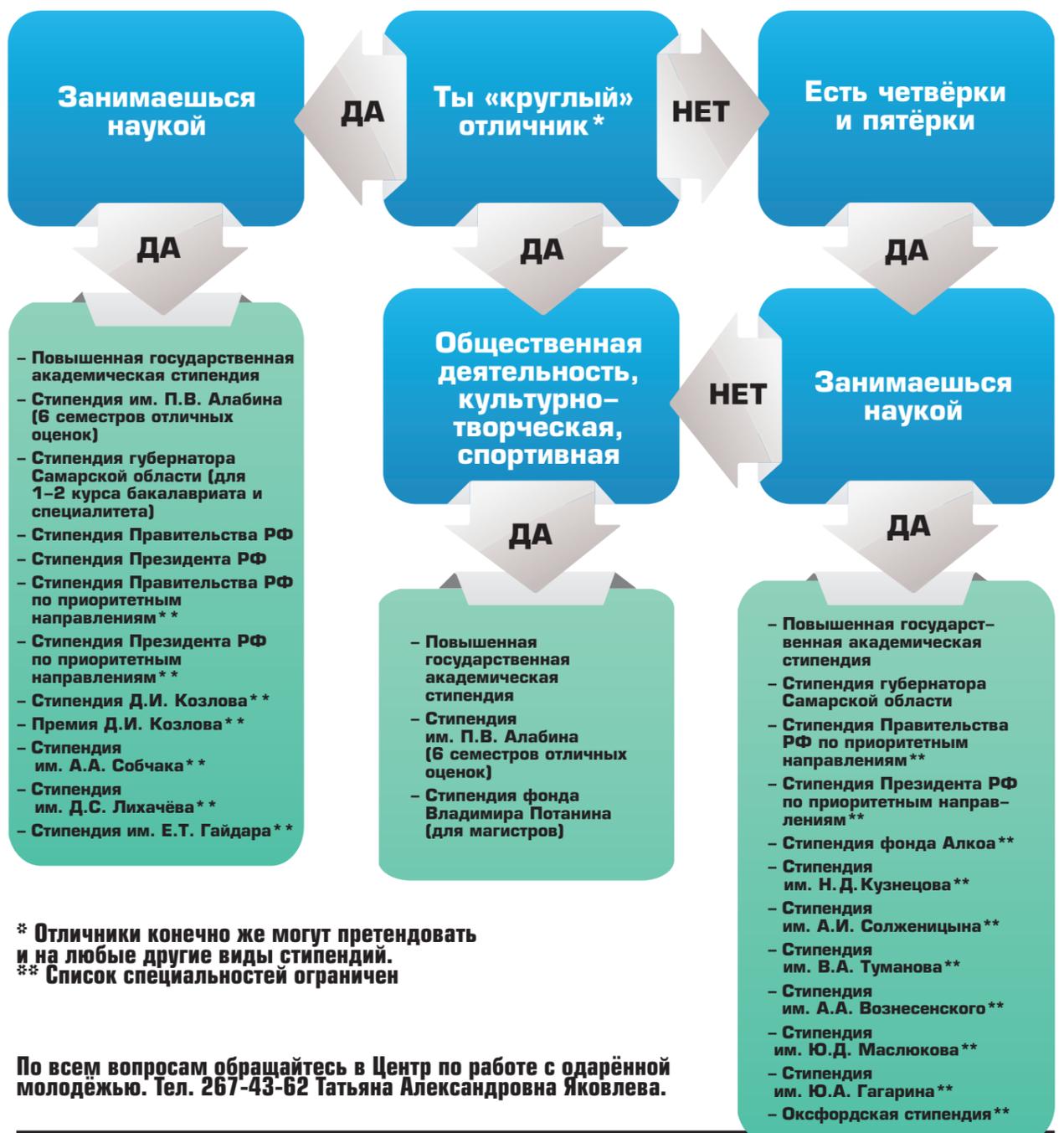
в санаторий-профилакторий, либо в ОСП «Полёт», СОЛ «Универсиада», либо туристическую путёвку (по представлению деканата) ■



ФОТО АЛИНЫ ДЕНИСОВОЙ

КАК ЗАРАБОТАТЬ СТИПЕНДИЮ

АЛГОРИТМ СТИПЕНДИАЛЬНОЙ ОХОТЫ СОВРЕМЕННОГО УСПЕШНОГО СТУДЕНТА



* Отличники конечно же могут претендовать и на любые другие виды стипендий.

** Список специальностей ограничен

По всем вопросам обращайтесь в Центр по работе с одарённой молодежью. Тел. 267-43-62 Татьяна Александровна Яковлева.



ЗАНЯТОСТЬ

Ваш звонок очень важен для нас

СТУДЕНТЫ УНИВЕРСИТЕТА РАБОТАЮТ НА «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» С ИЗБИРАТЕЛЯМИ.



На базе нотариальной палаты Самарской области 20 февраля начала работу общественная «горячая линия» связи с избирателями по выборам Президента РФ. Её организаторы подчёркивают: «горячая линия» не подчиняется ни одному из органов власти и полностью ориентирована на интересы простых граждан.

Решение об открытии линии было принято 1 февраля на заседании совета общественной палаты Самарской области. «Это уже седьмая «горячая линия» при Нотариальной палате региона. Она проводится с 2009 года и все это время пользовалась большой популярностью», — заявил председатель общественной палаты, президент Самарского университета Виктор Сойфер.

Как подчеркнул председатель облизбиркома Вадим Михеев, «горячая линия» носит независимый характер. «Линии, которые работают при ЦИК РФ, областном избиркоме и уполномоченном по правам человека, тесно связаны с госструктурами. А «горячая линия» при нотариальной палате — чисто общественный проект», — отметил Михеев. — Она позволит изучить общественное мнение и понять, в каком направлении стоит менять выборное законодательство.

«Горячая линия» будет работать с 20 февраля по 18 марта. Общественные избирателями ведётся всеми возможными способами — лично, по телефону, факсу, электронной почте, посредством Skype. Также в ближайшее время появится возможность задавать вопросы в соцсетях.

Тематика обращений различна: кого-то беспокоит отсутствие в почтовом ящике приглашения на выборы, а кто-то рассказывает о текущей крыше. Операторы регистрируют каждого позвонившего, а дальше действуют по ситуации: либо сразу отвечают заявителю, либо направляют его обращение в органы власти.

Операторами линии выступают 30 студентов из Самарского университета и международного института рынка. «Это образованные, внимательные и абсолютно не ангажированные ребята», — подчеркнул Виктор Сойфер. ■

По материалам vkonline.ru, фото Антона Сенько



Жить с комфортом

Благоустройство порядка 400 общественных пространств Самарской области вынесут на общественное голосование 18 марта.

В Самарской области будет реализован приоритетный проект «Формирование комфортной городской среды». Этот проект предполагает, что именно жители территорий решают, когда будут благоустроены и какими будут парки и скверы, набережные и площади, пешеходные улицы.

«Заявки собраны, перечни общественных пространств сформированы, — отметил врио первого заместителя председателя правительства Самарской области Виктор Кудряшов. — Порядка 400 пространств вынесут на общественное голосование 18 марта».

Самарцы с помощью рейтингового голосования определяют очередность реализации предложенных проектов. В основу составления рейтинга общественной значимости городских пространств ляжет количество голосов, отданных за ту или иную территорию. По сути, голоса за благоустройство той или иной точки на карте города, жители сформируют очередность благоустройства городских пространств. Выбранные проекты будут реализованы в рамках муниципальных программ по благоустройству.

На реализацию приоритетной программы «Комфортная городская среда», а также проектов, которые выберут граждане, в областном бюджете выделено более 1 млрд 700 млн рублей на пять лет. Соответствующие



поправки в региональный бюджет утвердили депутаты губернской думы в конце января 2018 года.

По данным организаторов проекта, активность самарцев очень высока. «Мы получили более пяти тысяч заявок на благоустройство общественных пространств в пунктах приёма заявок, через сайт и от волонтеров, которые работали с гражданами», — отметил Виктор Кудряшов.

Сейчас во всех муниципальных образованиях в населённых пунктах, где численность населения превышает 1000 человек, проходят общественные обсуждения дизайн-проектов, предложенных районными администрациями и молодыми архитекторами. Каждый житель может ознакомиться с проектом на сайте <http://gorodsreda63.ru/> и высказать своё отношение к ним.

Также на страницах муниципальных образований размещена контактная информация об ответственных за данный проект по каждой территории. У них можно получить дополнительные сведения по проектам и адресам пунктов общественного голосования.

В рамках программы в 2018 году в Самарской области планируется благоустроить около 390 дворовых территорий. Мероприятия по их благоустройству включены в планы-графики, подготовлены пакеты документов к организации конкурсных процедур по отбору подрядных организаций. ■

По материалам СМИ



Попади в резерв



СТАРТОВАЛ НАБОР В МОЛОДЁЖНУЮ КОМАНДУ УПРАВЛЕНЦЕВ СТОЛИЦЫ РЕГИОНА.

Региональный проект «Самарская траектория роста» направлен на формирование эффективной управленческой команды администрации Самары.

Конкурс проводится в три этапа. Первый — анкетирование. Также кандидаты пишут эссе о том, что полезного может сделать госслужащий для развития и улучшения жизни губернии. Далее квалифицированная комиссия рассмотрит каждую из анкет и отберёт участников второго этапа. Здесь тестирование выявит знания и способности претендента. Третий этап посвящён выявлению навыков работы как в группе, так и индивидуально.

«Муниципальные служащие необходимы Самарской области, особенно молодёжь, которая может прекрасно проявить себя в инновационных проектах», — говорит руководитель отдела



развития персонала и наград департамента по управлению персоналом и кадровой политики администрации Самары Кристина Богомазова. — Кадровый резерв формируется с 2012 года, 80% назначений на должности происходит именно из этого состава. Это уже подготовленные люди, знающие основы системы органов местного управления, готовые реализовать самые смелые идеи по улучшению жизни в городе».

Проект «Самарская траектория роста» также даёт отличную возможность для прохождения летней практики и сбора материала для диплома работ, актуальных для развития инфраструктуры города и улучшающих работу муниципалитета.

К участию в конкурсе приглашают студентов последних курсов. Приём творческих работ продлится до 16 марта. ■

Фото Юлии Рубцовой