САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
SAMARA UNIVERSITY

федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

_____ В.Д. Богатырев

«24» августа 2023 г.

ПОРЯДОК

ЕЖЕГОДНОЙ ОЦЕНКИ ДОСТИЖЕНИЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ САМАРСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Принят решением учёного совета университета
27 июня 2023 г. (протокол №12)

Самара, 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Порядок учёта достижений научно-педагогических работников (НПР) Самарского университета (далее – Порядок) используется для оценки достижений НПР в целях реализации Положения об эффективном контракте НПР Самарского университета.

2. Порядок ежегодной оценки достижений НПР

2.1. Каждый НПР в течение календарного года регулярно вносит сведения о своих достижениях в соответствующие разделы личного кабинета НПР (cabinet.ssau.ru) согласно перечню показателей (раздел 3), при необходимости предоставляя в подразделения, контролирующие их достоверность, подтверждения достижений.

2.2. Подразделения, контролирующие достоверность показателей, в течение календарного года регулярно осуществляют верификацию предоставленных НПР показателей, используя электронную информационно-образовательную среду университета в автоматизированных рабочих местах личных кабинетов и системы мониторинга деятельности подразделений (monitoring.ssau.ru).

2.3. Для НПР, имеющих эффективные контракты, 01 февраля каждого года в системе личных кабинетов НПР автоматически формируется в электронном виде ежегодный отчёт, содержащий все подтверждённые к этому моменту достижения работника, аффилированные с университетом. Отчёт автоматически передаётся в комиссию по рассмотрению результатов работы НПР, а также предоставляется руководителю подразделения (заведующему кафедрой) в его личном кабинете.

2.4. Достижения, не включённые в ежегодный отчёт из-за задержки поступления информации о них (опубликованные научные работы, присвоение учёной степени и т.д.), учитываются в следующем годовом периоде в соответствии с актуальным перечнем показателей (если задержка не превышает период учёта показателя).

2.5. Для экспертного рассмотрения результатов работы НПР и разрешения возникающих вопросов приказом ректора создаётся комиссия, которая в срок до 15 февраля формирует итоговый отчёт о балльной оценке достижений НПР, имеющих эффективные контракты.

2.6. Приказом ректора по представлениям проректоров, директоров (исполнительных директоров) институтов, председателя профсоюзной организации работников на основании решения комиссии могут устанавливаться дополнительные баллы:

а) за значимые достижения, обеспечивающие формирование студенческого контингента (без ограничения количества баллов на одного работника, но общей суммой баллов по институту не более удвоенного количества студентов, принятых на основные образовательные программы высшего образования в предыдущем календарном году), включая, но не ограничиваясь:

- активное участие в профориентационной работе (проведение дней открытых дверей, работа по школам, проведение для абитуриентов конкурсов, конференций, тематических школ);
- привлечение на обучение в магистратуре университета выпускников других вузов;
- привлечение на обучение в аспирантуре граждан иностранных государств;
- привлечение на обучение по программам бакалавриата/специалитета победителей/призеров Всероссийских олимпиад школьников и олимпиад, входящих в перечень Российского совета олимпиад школьников;

б) за другие значимые достижения (не более 50 на работника без учёта баллов по пункту «а»):

- участие в международных проектах;
- участие в редколлегиях научных журналов, входящих в Список А или Список Б [2];
- участие в работе экспертного совета Высшей Аттестационной Комиссии, Высшей Аттестационной Комиссии;
- привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в университете зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD;
- презентацию экспозиций научной продукции университета на международных выставках;
- иные значимые достижения.

3. Перечень показателей, применяемый для оценки деятельности НПР

№	Наименование показателя	Подразделение, подтверждающее достоверность	Кол-во баллов
Показатели, учитываемые за два предыдущих календарных года			
1.	Рецензированное книжное издание (монография, справочник), имеющее уникальный номер ISBN, объёмом не менее 7 п.л. (не более 200 баллов за два года).	Центр развития публикационной деятельности	100
2.	Публикация в научном журнале[1,2]: а) Списка А; б) Списка Б; в) Списка В.	Центр развития публикационной деятельности	 200 100 60
4.	Выпуск учебника, в том числе электронного[1]: а) с грифом федерального учебно-методического объединения[3]; б) с грифом редакционно-издательского совета Самарского университета.	Учебно-методическое управление	 200 60
5.	Выпуск учебного пособия, в том числе электронного[1]: а) с грифом федерального учебно-методического объединения[3]; б) с грифом редакционно-издательского совета Самарского университета.	Учебно-методическое управление	 100 40
Показатели, учитываемые по текущему значению			
6.	Количество цитирований на публикации пятилетнего периода, индексируемые в базе РИНЦ, за каждую ссылку[4]: а) если процент самоцитирования[5] не превышает 40% (не более 180 баллов); б) если процент самоцитирования[5] более 40%, но не превышает 60% (не более 120 баллов); в) если процент самоцитирования[5] более 60% (не более 60 баллов).	Центр развития публикационной деятельности	 0,6 0,4 0,2
7.	Индекс Хирша, рассчитанный по совокупности цитирований (исключая самоцитирование), учтённых в базе РИНЦ[4]: а) от 2 до 5; б) от 6 до 10; в) более 10.	Центр развития публикационной деятельности	 10 30 50

Показатели, учитываемые за предыдущий календарный год			
8.	Подготовка (в качестве научного руководителя)[1,6]: а) кандидата наук, PhD зарубежного университета из числа аспирантов или штатных работников университета; б) PhD Самарского университета из числа граждан иностранных государств – обучающихся или штатных работников университета. в) участие в подготовке (в качестве научного консультанта) докторской диссертации, защищённой штатным работником университета.	Управление подготовки научных кадров	200
9.	Получение учёной степени, учёного звания[6]: а) доктора наук работником, подготовившим диссертацию в период работы в Самарском университете; б) кандидата наук работником, выполнившим диссертационное исследование на базе Самарского университета;	Управление подготовки научных кадров	900 200
	в) PhD зарубежного университета;	Отдел кадров и учета персонала	300
	г) профессора; д) доцента.	Отдел сопровождения деятельности учёных советов университета	450 100
10.	Реализация массового открытого онлайн-курса (МООК) на платформах «Национальная платформа открытого образования», «Лекториум», «Stepik», «Mooc.ssau.ru» [7]: а) создание и размещение на платформе МООК; б) сопровождение МООК (учитывается только при количестве завершивших обучение за год слушателей не менее 1000 человек).	Центр дистанционных образовательных технологий	400 300
11.	Участие в реализации образовательной программы основного образования на иностранном языке[1,8]: а) преподавание дисциплины (модуля, практики) в виде групповых занятий (в каждом семестре), за каждую ЗЕТ; б) руководство выпускной квалификационной работой (включая НИР, практику), за каждого студента.	Учебно-методическое управление	50 40

12.	Привлечение в университет средств от реализации программ дополнительного профессионального образования (в качестве руководителя) в рамках договоров с российскими и иностранными хозяйствующими субъектами, а также по грантам фондов, за 1 млн.руб.[9]: а) на иностранном языке для иностранных студентов; б) на русском языке. (При иной сумме баллы начисляются пропорционально; не более 300 баллов суммарно).	Институт дополнительного образования	200 100
13.	Привлечение в университет средств от НИР и ОКР в рамках договоров с Российскими и иностранными хозяйствующими субъектами, выполнения научных проектов по грантам фондов[10], за 1 млн.руб., поступивших в университет по договорам/проектам, зарегистрированным в ФЭО НИЧ: а) от иностранного заказчика; б) от российского заказчика. (При иной сумме баллы начисляются пропорционально; не более 500 баллов суммарно).	Научно-исследовательская часть	80 40
14.	Регистрация в Роспатенте заявки от университета на изобретение, полезную модель в соавторстве со студентами[1].	Отдел маркетинга и продвижения научно-технических разработок	20
15.	Получение[1]: а) патента на изобретение; б) патента на полезную модель или свидетельства о регистрации программы для ЭВМ или базы данных.	Отдел маркетинга и продвижения научно-технических разработок	60 15
16.	Получение университетом средств (за вычетом расходов) от заключённых договоров об отчуждении или лицензионных договоров об использовании авторских изобретений, полезных моделей, программ для ЭВМ или баз данных, правообладателем которых является университет, за 1 млн.руб.[1] (При иной сумме баллы начисляются пропорционально; не более 1000 баллов).	Отдел маркетинга и продвижения научно-технических разработок	500
17.	Подготовка студентов или аспирантов университета – победителей конкурсов и соревнований международного уровня[11,12,14]: а) победитель или призёр заключительного этапа; б) победитель финала российского этапа; в) победитель отборочного тура российского этапа.	Управление внеучебной работы	300 150 75

18.	Подготовка студентов или аспирантов университета – победителей конкурсов и соревнований межгосударственного и всероссийского уровней[11,13,14]: а) победитель заключительного этапа; б) призёр заключительного этапа; в) победитель Самарской областной студенческой научной конференции, победитель областного конкурса «Молодой учёный».	Управление внеучебной работы	 100 50 15
19.	Подготовка студентов или аспирантов университета[11]: а) занявших призовые места в спортивных соревнованиях: 1) международных; 2) всероссийских, крупных межрегиональных; 3) областных (не более 200 баллов); б) выполнивших квалификационные спортивные нормативы с присвоением звания: 1) мастера спорта России; 2) кандидата в мастера спорта.	Кафедра физвоспитания	 100 50 20 100 50
20.	Участие в работе: а) научно-технического совета университета;	Научно-исследовательская часть	 20
	б) диссертационного совета на базе университета (учёному секретарю начисляется удвоенное количество баллов), в котором состоялось: 1) от 1 до 5 защит диссертаций; 2) 6 и более защит диссертаций.	Управление подготовки научных кадров	 30 60
21.	Руководство студенческим (аспирантским) стартап-проектом[11,15]: а) одержавшим победу в: 1) хакатоне; 2) конкурсе инновационно-предпринимательской направленности; 3) акселерационной программе; б) принявшим участие в: 1) хакатоне; 2) конкурсе инновационно-предпринимательской направленности; 3) акселерационной программе.	Стартап-центр	 200 150 60 60 40 20
22.	Представление заявки, аффилированной с Самарским университетом, на участие в конкурсах/грантах на выполнение НИР и ОКР, конкурсах для поддержки ученых, в том числе получение стипендий, премий и денежных выплат (суммарно не более 20 баллов)[16], за каждую принятую организатором конкурса заявку, зарегистрированную в отделе сопровождения научных исследований	Отдел сопровождения научных исследований	5

23.	Участие: а) в подготовке зарегистрированной в Стартап-центре студенческой ВКР в виде стартап-проекта в качестве: 1) руководителя ВКР[1,11] (не более 600 баллов); 2) консультанта по ВКР (баллы вычитаются из баллов руководителя ВКР; не более 250 баллов); б) в проектно-образовательных интенсивах инновационно-предпринимательской направленности в качестве: 1) руководителя проектной деятельности, за каждые 10 часов работы (не более 360 баллов); 2) наставника (модератора) проектной команды, за каждые 10 часов работы (не более двух команд, не более 360 баллов). (При ином времени работы баллы начисляются пропорционально).	Стартап-центр	 300 50 40 30
24.	Продвижение результатов своей научно-исследовательской и образовательной деятельности в средствах массовой информации (СМИ) через центр по связям с общественностью (ЦСО) (не более 90 баллов): а) подготовка и предоставление пакета материалов для пресс-релиза; б) предоставление комментариев по запросу СМИ, участие в мероприятиях, проводимых СМИ (пресс-конференции, эфиры, круглые столы, интервью).	Центр по связям с общественностью	 15 15

Примечания:

1. Баллы за публикацию научной или учебно-методической работы, подготовку кандидата наук, участие в подготовке докторской диссертации, размещение курса МООС, реализацию образовательного курса основного образования, регистрацию заявки и/или получение патента (свидетельства) на интеллектуальную собственность и её коммерческую реализацию, руководство ВКР делятся в равных долях на количество соавторов (научных руководителей, консультантов диссертационной работы, руководителей ВКР). Промежуточные результаты учитываются без округления. Итоговая сумма баллов по всем разделам округляется до целого числа.

2. К расчёту показателя принимаются публикации типа «Статья», «Обзор», «Материалы конференции», «Монография», «Глава/раздел монографии» (Article, Review, Conference paper, Proceedings Paper, Book, Book Chapter). К расчёту показателя не принимаются:
   - публикации типа «Статья в печати», «Заметка», «Письмо в редакцию», «Редакторская заметка», «Тезисы конференции», «Рецензия», «Биография» (Article in Press, Note, Letter, Editorial, Editorial Material, Erratum, Correction, Meeting Abstract, Book Review, Conference Review, Short Survey, Biographical-Item);
   - публикации, по которым в ЭИОС не указаны научные специальности (согласно Номенклатуре специальностей научных работников, утверждённой приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 октября 2017 г. № 1027);
   - публикации, не имеющие экспертного заключения о возможности открытого опубликования.

   В случае, когда публикация имеет русскоязычный и переводной варианты с различными выходными данными, учитываются оба варианта.

Списки научных журналов категорий А, Б и В формируются в Центре развития публикационной деятельности, рассматриваются на комиссии по экспертному рассмотрению результатов работы НПР и утверждаются первым проректором – проректором по научно-исследовательской работе. Критерии формирования списков научных журналов:

- Список А: Высокорейтинговые научные журналы (российские и международные);
- Список Б: Рецензируемые научные журналы (российские и международные), в том числе входящие в список Russian Science Citation Index (RSCI);
- Список В: Научные журналы, включённые в текущий Перечень ВАК РФ.

3. Гриф федерального учебно-методического объединения присваивается объединениями, утверждёнными приказом Минобрнауки России от 08.09.2015 г. №987 (в ред. Приказа Минобрнауки России от 27.06.2016 N 752) «О создании федеральных учебно-методических объединений в системе высшего образования». При начислении баллов учитывается год присвоения грифа, а не год публикации.

4. Расчёт показателя проводится для НПР, имеющих на платформе научной электронной библиотеки eLIBRARY.RU авторский профиль, и за последние два года автор имеет публикации, аффилированные с Самарским университетом.

5. Процент самоцитирования определяется по базе РИНЦ как отношение числа цитирующих публикаций, имеющих аффиляцию Самарского университета, к общему числу цитирующих публикаций.

6. Получение учёной степени кандидата и доктора наук, учёного звания доцента и профессора подтверждается копией соответствующего приказа организации, уполномоченной на присуждение таких степеней, званий. Получение степени PhD зарубежного университета подтверждается оригиналом соответствующего документа. При защите аспирантом диссертации на соискание учёной степени кандидата наук в срок (без переноса сроков обучения) или досрочно баллы по п.8 и п.9 начисляются с повышающим коэффициентом 4 (четыре).

7. Руководитель коллективной работы по созданию и размещению, сопровождению МООК вправе распределить (служебной запиской) общую сумму баллов среди НПР, участвовавших в создании и размещении, сопровождении МООК, пропорционально их трудовому вкладу.

8. Руководителю образовательной программы необходимо в течение одного месяца с начала учебного семестра заявить о реализации курса на иностранном языке для иностранных студентов в учебно-методическое управление с указанием названия курса, ФИО преподавателя, номера учебной группы и идентификатора рабочей программы, загруженной в автоматизированную информационную систему управления учебным процессом.

9. Перечень программ дополнительного профессионального образования, учитываемых при подсчёте баллов, а также список руководителей программ формируются институтом дополнительного образования и утверждаются проректором по учебной работе. При подсчёте баллов каждая программа учитывается один раз в полном объёме в пользу одного работника: руководителя (по умолчанию) или ответственного исполнителя (по согласованию с директором института дополнительного образования).

10. Перечень договоров/проектов, учитываемых при подсчёте баллов, формируется НИЧ и утверждается первым проректором – проректором по научно-исследовательской работе. При подсчёте баллов каждый договор/проект учитывается один раз в полном объёме в пользу одного работника: научного руководителя (по умолчанию) или ответственного исполнителя (по представлению от научного руководителя начальнику НИЧ). Научные руководители и ответственные исполнители договоров/проектов утверждаются приказом ректора.

11. Все достижения учитываются только по подтверждающим документам (копиям):
    - по подпункту «а»: заявка на соревнования с указанием фамилии тренера, спортсмена, команды; протоколы соревнований; отчет о соревновании;
    - по подпункту «б»: документы на соответствие требований, норм и условий для присвоения спортивных разрядов КМС и МС согласно Единой всероссийской спортивной классификации, где прописаны фамилия тренера подготовившего спортсмена; приказы о присвоении спортивного разряда.

    При расчёте баллов по подпункту «а» применяются следующие коэффициенты (могут быть применены одновременно несколько):
    - при командных достижениях начисление баллов производится с повышающим коэффициентом 1,5 при численном составе команды до 5 обучающихся включительно и с повышающим коэффициентом 2 при составе команды свыше 5 обучающихся;
    - достижения обучающихся, не представлявших Самарский университет официально, учитываются с понижающим коэффициентом ½. Начисление баллов производится только в том случае, если хотя бы тренер (руководитель) официально представлял Самарский университет (есть документальное подтверждение);
    - при малом количестве участников соревнований (5 и менее команд в командных соревнованиях, 5 и менее участников в личных соревнованиях, индивидуальных видах спорта) баллы начисляются с понижающим коэффициентом ½.

12. Конкурсами и соревнованиями международного уровня (свыше 5 стран-участников) признаются:
    - международные конкурсы студенческих проектов, организуемые транснациональными корпорациями;
    - международный чемпионат по программированию, проводимый под эгидой ассоциации вычислительной техники (ACM).

13. Конкурсами и соревнованиями межгосударственного уровня (до 5 стран-участников включительно) признаются конкурсы научных работ, студенческих проектов, олимпиады и чемпионаты, организуемые для участников из вузов нескольких государств:

    Конкурсами и соревнованиями всероссийского уровня признаются всероссийские олимпиады, проводимые государственными высшими учебными заведениями, и конкурсы научных работ, организованные ведущими высокотехнологичными предприятиями и корпорациями России.

    Подготовка призёров Открытой международной студенческой Интернет-олимпиады, организатором которой является Национальный фонд поддержки инноваций в сфере образования (г. Йошкар-Ола), учитывается с уменьшенным количеством баллов: золотой призёр – 50 баллов, серебряный призёр – 30 баллов, бронзовый призёр – 15 баллов.

14. По показателям 17 и 18 не учитываются:
    - мероприятия, не имеющие статус конкурса (конференция, симпозиум, форум, школа и т.д.), и проводимые в рамках этих мероприятий конкурсы или соревнования;

- мероприятия, в которых не применяется процедура конкурсной оценки заявок (работ) и/или диплом (грамота) победителя (призёра) выдаётся гарантированно; мероприятия, не имеющие опубликованного в открытом доступе положения; мероприятия, осуществляющие выдачу дипломов победителей за платные заявки;
- стипендиальные и грантовые конкурсы студентов, аспирантов, молодых учёных (областные, федеральные, финансируемые частными лицами или организациями, отечественными или зарубежными благотворительными фондами);
- конкурсы и соревнования, статус или этап которых ниже всероссийского (внутривузовские, областные, региональные);
- достижения в конкурсах, не позволяющие считать заявителя победителем (1 место в личном первенстве) или призёром (2 и 3 место в личном первенстве) (победа в номинации; сертификат участия или прохождения отбора в следующий тур; грамоты за «лучший доклад», «интересную презентацию», «лучший экспонат» и т.д.);
- конкурсы и соревнования, статус и участие в которых не подтверждены заявителем.

Перечень конкурсов и соревнований, учитываемых при подсчёте баллов, формируется управлением внеучебной работы и утверждается проректором по учебно-воспитательной работе.

15. Перечень инновационно-предпринимательских курсов и конкурсов, а также проектов, учитываемых при подсчёте баллов, формируется Стартап-центром и утверждается курирующим проректором.

16. При подаче заявки совместно с иностранными партнерами количество баллов за соответствующую заявку удваивается. При подсчёте баллов каждая заявка учитывается один раз в полном объёме в пользу одного работника: научного руководителя (по умолчанию) или ответственного исполнителя (по представлению от научного руководителя начальнику НИЧ).

Председатель комиссии
по экспертному рассмотрению результатов работы НПР
проректор по учебной работе — А.В. Гаврилов

Первый проректор –
проректор по научно-исследовательской работе — А.Б. Прокофьев

Проректор по цифровой трансформации — Д.Е. Пашков

Проректор по воспитательной работе и молодежной политике — М.М. Леонов

Начальник правового управления — А.А. Павлушкин

Председатель профсоюзной организации работников — М.В. Хардин