



САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
SAMARA UNIVERSITY

федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

 В.Д. Богатырев

« 25 » мая 2021 г.



ПОРЯДОК

ЕЖЕГОДНОЙ ОЦЕНКИ ДОСТИЖЕНИЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ САМАРСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Принят решением учёного совета университета
25 мая 2021 г. (протокол №11)

Самара, 2021 г.

1. Общие положения

- 1.1. Порядок учёта достижений научно-педагогических работников (НПР) Самарского университета (далее – Порядок) используется для оценки достижений НПР в целях реализации Положения об эффективном контракте НПР Самарского университета.

2. Порядок ежегодной оценки достижений НПР

- 2.1. Каждый НПР в течение календарного года регулярно вносит сведения о своих достижениях в соответствующие разделы личного кабинета НПР (cabinet.ssau.ru) согласно перечню показателей (раздел 3), при необходимости предоставляя в подразделения, контролирующие их достоверность, подтверждения достижений.
- 2.2. Подразделения, контролирующие достоверность показателей, в течение календарного года регулярно осуществляют верификацию предоставленных НПР показателей, используя электронную информационно-образовательную среду университета в автоматизированных рабочих местах личных кабинетов и системы мониторинга деятельности подразделений (monitoring.ssau.ru).
- 2.3. Для НПР, имеющих эффективные контракты, 01 февраля каждого года в системе личных кабинетов НПР автоматически формируется в электронном виде ежегодный отчёт, содержащий все подтверждённые к этому моменту достижения работника, аффилированные с университетом. Отчёт автоматически передаётся в комиссию по рассмотрению результатов работы НПР, а также предоставляется руководителю подразделения (заведующему кафедрой) в его личном кабинете.
- 2.4. Достижения, не включённые в ежегодный отчёт из-за задержки поступления информации о них (опубликованные научные работы, присвоение учёной степени и т.д.), учитываются в следующем годовом периоде в соответствии с актуальным перечнем показателей (если задержка не превышает период учёта показателя).
- 2.5. Для экспертного рассмотрения результатов работы НПР и разрешения возникающих вопросов приказом ректора создаётся комиссия, которая в срок до 15 февраля формирует итоговый отчёт о балльной оценке достижений НПР, имеющих эффективные контракты.
- 2.6. Приказом ректора по представлениям проректоров, директоров (исполнительных директоров) институтов, председателя профсоюзной организации работников на основании решения комиссии могут устанавливаться дополнительные баллы:
 - а) за значимые достижения, обеспечивающие формирование студенческого контингента (без ограничения количества баллов на одного работника, но общей суммой баллов по институту не более удвоенного количества студентов, принятых на основные образовательные программы высшего образования в предыдущем календарном году), включая, но не ограничиваясь:
 - активное участие в профориентационной работе (проведение дней открытых дверей, работа по школам, проведение для абитуриентов конкурсов, конференций, тематических школ);
 - привлечение на обучение в магистратуре университета выпускников других вузов;
 - привлечение на обучение по программам бакалавриата/специалитета победителей/призеров Всероссийских олимпиад школьников и олимпиад, входящих в перечень Российского совета олимпиад школьников;
 - б) за другие значимые достижения (не более 50 на работника без учёта баллов по пункту «а»):
 - участие в международных проектах;
 - участие в редколлегиях зарубежных журналов, индексируемых в базах Scopus, Web of Science Core Collection;

- участие в работе экспертного совета Высшей Аттестационной Комиссии, Высшей Аттестационной Комиссии;
- привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в университете зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан – обладателей степени PhD;
- презентацию экспозиций научной продукции университета на международных выставках;
- иные значимые достижения.

3. Перечень показателей, применяемый для оценки деятельности НПП

№	Наименование показателя	Подразделение, подтверждающее достоверность	Кол-во баллов
Показатели, учитываемые за два предыдущих календарных года			
1.	Издание монографии или справочника ¹ : а) индексируемых в базе Web of Science Core Collection; б) индексируемых в базе Scopus, кроме учтённых в пункте а); в) иных, рецензированных в издательствах и имеющих идентификатор ISBN, объёмом не менее 7 п.л. (не более 200 баллов за два года).	Центр развития публикационной деятельности	400 300 100
2.	Публикация статей в изданиях ^{1,2} : а) индексируемых в базе Web of Science Core Collection: 1) имеющих квартиль Q1; 2) имеющих квартиль Q2; б) индексируемых в базе Scopus, кроме учтённых в пункте а): 1) имеющих квартиль Q1; 2) имеющих квартиль Q2; в) индексируемых в базе Web of Science Core Collection, кроме учтённых в пунктах а) и б); г) индексируемых в базе Scopus, кроме учтённых в пунктах а), б) и в); д) иных, входящих в Перечень ВАК РФ, кроме учтённых в пунктах а), б), в), г) ³ (не более 200 баллов за два года).	Центр развития публикационной деятельности	500 400 400 300 150 100 20
3.	Публикация материалов международных конференций в изданиях, индексируемых в базах ^{1,2} : а) Web of Science Core Collection: 1) имеющих квартиль Q1; 2) имеющих квартиль Q2; б) Scopus, кроме учтённых в пункте а): 1) имеющих квартиль Q1; 2) имеющих квартиль Q2; в) Web of Science Core Collection, кроме учтённых в пунктах а) и б); г) Scopus, кроме учтённых в пунктах а), б) и в).	Центр развития публикационной деятельности	300 225 200 150 150 100
4.	Выпуск учебника, в том числе электронного ¹ : а) с грифом федерального учебно-методического объединения ⁴ ; б) с грифом редакционно-издательского совета Самарского университета.	Учебно-методическое управление	200 50

5.	Выпуск учебного пособия, в том числе электронного ¹ : а) выпущенного в издательствах ведущих мировых университетов (входящих в Top-100 любого из рейтингов THE, QS, ARWU); б) с грифом федерального учебно-методического объединения ⁴ ; в) с грифом редакционно-издательского совета Самарского университета.	Учебно-методическое управление	300 100 30
Показатели, учитываемые по текущему значению			
6.	Количество цитирований за последние полные пять лет на публикации того же пятилетнего периода, индексируемые в базах Scopus и Web of Science Core Collection (с исключением дублирования), за каждую ссылку: а) если процент самоцитирования ⁵ не превышает 10% (не более 400 баллов); б) если процент самоцитирования ⁵ более 10%, но не превышает 40% (не более 200 баллов).	Центр развития публикационной деятельности	20 10
7.	Индекс Хирша, рассчитанный по совокупности цитирований (исключая самоцитирование), учтённых в базе РИНЦ ³ : а) от 2 до 5; б) от 6 до 10; в) более 10.	Центр развития публикационной деятельности	10 30 50
Показатели, учитываемые за предыдущий календарный год			
8.	Подготовка (в качестве научного руководителя) ^{1,6} : а) кандидата наук, PhD зарубежного университета из числа аспирантов или штатных работников университета; б) PhD Самарского университета из числа граждан иностранных государств - обучающихся или штатных работников университета. в) участие в подготовке (в качестве научного консультанта) докторской диссертации, защищённой штатным работником университета.	Управление подготовки научных кадров	200
9.	Получение учёной степени ⁶ : а) доктора наук работником, подготовившим диссертацию в период работы в Самарском университете; б) кандидата наук работником, выполнившим диссертационное исследование на базе Самарского университета; в) PhD зарубежного университета.	Управление подготовки научных кадров Отдел кадров и учета персонала	900 200 300

10.	<p>Реализация массового открытого онлайн-курса (МООК) на платформах «Национальная платформа открытого образования», «Лекториум», «Stepik», «Canvas», «Coursera»⁷:</p> <p>а) создание и размещение на платформе МООК:</p> <p>1) на иностранном языке;</p> <p>2) на русском языке;</p> <p>б) сопровождение МООК (учитывается только при количестве записавшихся за год слушателей не менее 1500 человек; в течение года обновлено не менее 15% курса (вопросы тестирования, задания), начиная со 2-го запуска:</p> <p>1) на иностранном языке;</p> <p>2) на русском языке;</p>	<p>Центр дистанционных образовательных технологий</p>	<p>600</p> <p>400</p>
			<p>400</p> <p>300</p>
11.	<p>Участие в реализации образовательной программы основного образования на иностранном языке^{1,8}:</p> <p>а) преподавание дисциплины (модуля, практики) в виде групповых занятий (в каждом семестре), за каждую ЗЕТ;</p> <p>б) руководство выпускной квалификационной работой (включая НИР, практику), за каждого студента.</p>	<p>Учебно-методическое управление</p>	<p>50</p>
			<p>40</p>
12.	<p>Привлечение в университет средств от реализации программ дополнительного профессионального образования (в качестве руководителя) в рамках договоров с российскими и иностранными хозяйствующими субъектами, а также по грантам фондов, за 1 млн.руб.⁹:</p> <p>а) на иностранном языке для иностранных студентов;</p> <p>б) на русском языке.</p> <p>(При иной сумме баллы начисляются пропорционально; не более 300 баллов суммарно).</p>	<p>Институт дополнительного образования</p>	<p>200</p> <p>100</p>
13.	<p>Привлечение в университет средств от НИР и ОКР в рамках договоров с Российскими и иностранными хозяйствующими субъектами, выполнения научных проектов по грантам фондов¹⁰, за 1 млн.руб., поступивших в университет по договорам/проектам, зарегистрированным в ФЭО НИЧ:</p> <p>а) от иностранного заказчика;</p> <p>б) от российского заказчика.</p> <p>(При иной сумме баллы начисляются пропорционально; не более 500 баллов суммарно).</p>	<p>Научно-исследовательская часть</p>	<p>80</p> <p>40</p>
14.	<p>Регистрация в Роспатенте заявки от университета на изобретение, полезную модель в соавторстве со студентами¹.</p>	<p>Отдел интеллектуальной собственности</p>	<p>20</p>
15.	<p>Получение патента на изобретение, полезную модель или свидетельства о регистрации программы для ЭВМ¹:</p> <p>а) международного;</p> <p>б) российского.</p>	<p>Отдел интеллектуальной собственности</p>	<p>60</p>
			<p>15</p>

16.	Получение университетом средств (за вычетом расходов) от заключённых договоров об отчуждении или лицензионных договоров об использовании авторских изобретений, полезных моделей, программ для ЭВМ или баз данных, правообладателем которых является университет, за 1 млн.руб. ¹ (При иной сумме баллы начисляются пропорционально; не более 1000 баллов).	Отдел интеллектуальной собственности	500
17.	Подготовка студентов или аспирантов университета – победителей конкурсов и соревнований международного уровня ^{11,12,14} : а) победитель или призёр заключительного этапа; б) победитель финала российского этапа; в) победитель отборочного тура российского этапа.	Управление внеучебной работы	300 150 75
18.	Подготовка студентов или аспирантов университета – победителей конкурсов и соревнований межгосударственного и всероссийского уровней ^{11,13,14} : а) победитель заключительного этапа; б) призёр заключительного этапа; в) победитель Самарской областной студенческой научной конференции, победитель областного конкурса «Молодой учёный».	Управление внеучебной работы	100 50 15
19.	Подготовка студентов или аспирантов университета ¹¹ : а) занявших призовые места в спортивных соревнованиях: 1) международных; 2) всероссийских, крупных межрегиональных; 3) областных (не более 200 баллов); б) выполнивших квалификационные спортивные нормативы с присвоением звания: 1) мастера спорта России; 2) кандидата в мастера спорта.	Кафедра физвоспитания	100 50 20 100 50
20.	Участие в работе: а) научно-технического совета университета;	Научно-исследовательская часть	20
	б) диссертационного совета на базе университета (учёному секретарю начисляется удвоенное количество баллов), в котором состоялось: 1) от 1 до 5 защит диссертаций; 2) 6 и более защит диссертаций.	Управление подготовки научных кадров	30 60

21.	Руководство студенческим (аспирантским) стартап-проектом ^{11, 15} ; а) одержавшим победу в: 1) хакатоне; 2) конкурсе инновационно-предпринимательской направленности; 3) акселерационной программе; б) принявшим участие в: 1) хакатоне; 2) конкурсе инновационно-предпринимательской направленности; 3) акселерационной программе.	Стартап-центр	200 150 60 60 40 20
22.	Представление заявки, аффилированной с Самарским университетом, на участие в конкурсах/грантах на выполнение НИР и ОКР (суммарно не более 20 баллов) ¹⁶ , за каждую принятую организатором конкурса заявку, зарегистрированную в отделе сопровождения научных исследований	Отдел сопровождения научных исследований	5
23.	Участие: а) в подготовке зарегистрированной в Стартап-центре студенческой ВКР в виде стартап-проекта в качестве: 1) руководителя ВКР ^{1, 11} (не более 600 баллов); 2) консультанта по ВКР (баллы вычитаются из баллов руководителя ВКР; не более 250 баллов); б) в проектно-образовательных интенсивах инновационно-предпринимательской направленности в качестве: 1) руководителя проектной деятельности, за каждые 10 часов работы (не более 360 баллов); 2) наставника (модератора) проектной команды, за каждые 10 часов работы (не более двух команд, не более 360 баллов). (При ином времени работы баллы начисляются пропорционально).	Стартап-центр	300 50 40 30

Примечания:

1. Баллы за публикацию научной или учебно-методической работы, подготовку кандидата наук, участие в подготовке докторской диссертации, размещение курса MOOC, реализацию образовательного курса основного образования, регистрацию заявки и/или получение патента (свидетельства) на интеллектуальную собственность и её коммерческую реализацию, руководство ВКР делятся в равных долях на количество соавторов (научных руководителей, консультантов диссертационной работы, руководителей ВКР). Промежуточные результаты учитываются без округления. Итоговая сумма баллов по всем разделам округляется до целого числа.
2. К статьям приравниваются публикации типа «Article», «Review», «Book Chapter». К материалам международных конференций приравниваются публикации типа «Conference Paper», «Proceedings Paper». К расчёту показателя не принимаются:
 - публикации типа «Note», «Letter», «Article in Press», «Editorial», «Editorial Material», «Erratum», «Correction», «Meeting Abstract», «Book Review», «Conference Review», «Short Survey», «Biographical-Item»;
 - публикации в изданиях, исключённых из базы Scopus;

- публикации, по которым в ЭИОС не указаны научные специальности (согласно Номенклатуре специальностей научных работников, утверждённой приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 октября 2017 г. № 1027).

В случае, когда публикация имеет русскоязычный и переводной варианты с различными выходными данными, учитываются оба варианта. Квартили научных изданий, индексируемых в международных базах Web of Science Core Collection и Scopus, определяются по данным библиографических ресурсов Journal Citation Reports (<https://jcr.incites.thomsonreuters.com>) и Scimago Journal & Country Rank (<http://www.scimagojr.com>), соответственно.

3. Для НПП, работающих по эффективным контрактам на гуманитарных и социально-экономических кафедрах, начисление баллов за опубликованные научные работы в журналах, входящих в Перечень ВАК РФ, производится с повышающим коэффициентом 2. Начисление баллов за индекс Хирша производится только для указанных НПП.

Перечень гуманитарных, социально-экономических и педагогических кафедр:

Кафедра английской филологии	Кафедра педагогики
Кафедра всеобщей истории, международных отношений и документоведения	Кафедра психологии развития
Кафедра государственного и административного права	Кафедра российской истории
Кафедра государственного и муниципального управления	Кафедра русского языка и массовой коммуникации
Кафедра гражданского и предпринимательского права	Кафедра русской и зарубежной литературы и связей с общественностью
Кафедра гражданского процессуального и предпринимательского права	Кафедра социальной психологии
Кафедра издательского дела и книгораспространения	Кафедра социальных систем и права
Кафедра инновационного менеджмента	Кафедра социологии и культурологии
Кафедра иностранных языков и профессиональной коммуникации	Кафедра социологии политических и региональных процессов
Кафедра иностранных языков и русского как иностранного	Кафедра теории и истории государства и права и международного права
Кафедра математики и бизнес-информатики	Кафедра теории и истории журналистики
Кафедра математических методов в экономике	Кафедра теории и методики профессионального образования
Кафедра менеджмента и организации производства	Кафедра теории и технологии социальной работы
Кафедра методологии социологических и маркетинговых исследований	Кафедра уголовного права и криминологии
Кафедра немецкой филологии	Кафедра уголовного процесса и криминалистики
Кафедра общего и стратегического менеджмента	Кафедра управления человеческими ресурсами
Кафедра общей психологии	Кафедра физвоспитания
Кафедра отечественной истории и историографии	Кафедра философии
	Кафедра экономики
	Кафедра экономики инноваций

4. Гриф федерального учебно-методического объединения присваивается объединениями, утверждёнными приказом Минобрнауки России от 08.09.2015 г. №987.
5. Процент самоцитирования определяется за последние полные пять лет как отношение числа цитирующих публикаций, имеющих аффилиацию Самарского университета, к общему числу цитирующих публикаций.
6. Получение учёной степени кандидата и доктора наук подтверждается копией соответствующего приказа организации, уполномоченной на присуждение таких степеней. Получение степени PhD зарубежного университета подтверждается оригиналом соответствующего документа. При защите аспирантом диссертации на соискание учёной степени кандидата наук в срок (без переноса сроков обучения) или досрочно баллы по п.8 и п.9 начисляются с повышающим коэффициентом 4 (четыре).
7. Руководитель коллективной работы по созданию (сопровождению) MOOK вправе распределить (служебной запиской) общую сумму баллов среди НПП, участвовавших в создании (сопровождении) MOOK, пропорционально их трудовому вкладу.

8. Руководителю образовательной программы необходимо в течение одного месяца с начала учебного семестра заявить о реализации курса на иностранном языке для иностранных студентов в учебно-методическое управление с указанием названия курса, ФИО преподавателя, номера учебной группы и идентификатора рабочей программы, загруженной в автоматизированную информационную систему управления учебным процессом.
9. Перечень программ дополнительного профессионального образования, учитываемых при подсчёте баллов, а также список руководителей программ формируются институтом дополнительного образования и утверждаются проректором по учебной работе.
10. Перечень договоров/проектов, учитываемых при подсчёте баллов, формируется НИЧ и утверждается первым проректором – проректором по научно-исследовательской работе. При подсчёте баллов каждый договор/проект учитывается один раз в полном объёме в пользу одного работника: научного руководителя (по умолчанию) или ответственного исполнителя (по представлению от научного руководителя начальнику НИЧ). Научные руководители и ответственные исполнители договоров/проектов утверждаются приказом ректора.
11. При командных достижениях учитывается количество команд-победителей, при этом начисление баллов производится с повышающим коэффициентом 1,5 при численном составе команды до 5 обучающихся включительно и с повышающим коэффициентом 2 при составе команды свыше 5 обучающихся.
12. Конкурсами и соревнованиями международного уровня (свыше 5 стран-участников) признаются:
 - международные конкурсы студенческих проектов, организуемые транснациональными корпорациями;
 - международный чемпионат по программированию, проводимый под эгидой ассоциации вычислительной техники (АСМ).
13. Конкурсами и соревнованиями межгосударственного уровня (до 5 стран-участников включительно) признаются конкурсы научных работ, студенческих проектов, олимпиады и чемпионаты, организуемые для участников из вузов нескольких государств:

Конкурсами и соревнованиями всероссийского уровня признаются всероссийские олимпиады, проводимые государственными высшими учебными заведениями, и конкурсы научных работ, организованные ведущими высокотехнологичными предприятиями и корпорациями России.

Подготовка призёров Открытой международной студенческой Интернет-олимпиады, организатором которой является Национальный фонд поддержки инноваций в сфере образования (г. Йошкар-Ола), учитывается с уменьшенным количеством баллов: золотой призёр – 50 баллов, серебряный призёр – 30 баллов, бронзовый призёр – 15 баллов.
14. По показателям 17 и 18 не учитываются:
 - мероприятия, не имеющие статус конкурса (конференция, симпозиум, форум, школа и т.д.), и проводимые в рамках этих мероприятий конкурсы или соревнования;
 - мероприятия, в которых не применяется процедура конкурсной оценки заявок (работ) и/или диплом (грамота) победителя (призёра) выдаётся гарантированно;
 - стипендиальные конкурсы студентов, аспирантов, молодых учёных (областные, федеральные, финансируемые частными лицами или организациями, отечественными или зарубежными благотворительными фондами);
 - конкурсы и соревнования, статус или этап которых ниже всероссийского (внутривузовские, областные, региональные);

- достижения в конкурсах, не позволяющие считать заявителя победителем (1 место в личном первенстве) или призёром (2 и 3 место в личном первенстве) (победа в номинации; сертификат участия или прохождения отбора в следующий тур; грамоты за «лучший доклад», «интересную презентацию», «лучший экспонат» и т.д.);
- конкурсы и соревнования, статус и участие в которых не подтверждены заявителем.

Перечень конкурсов и соревнований, учитываемых при подсчёте баллов, формируется управлением внеучебной работы и утверждается проректором по учебно-воспитательной работе.

- Перечень инновационно-предпринимательских курсов и конкурсов, а также проектов, учитываемых при подсчёте баллов, формируется Стартап-центром и утверждается проректором по учебной работе.
- При подаче заявки совместно с иностранными партнерами количество баллов за соответствующую заявку удваивается. При подсчёте баллов каждая заявка учитывается один раз в полном объёме в пользу одного работника: научного руководителя (по умолчанию) или ответственного исполнителя (по представлению от научного руководителя начальнику НИЧ).

Председатель комиссии
по экспертному рассмотрению результатов работы НИИР
проректор по учебной работе

 А.В. Гаврилов

Первый проректор –
проректор по научно-исследовательской работе

 А.Б. Прокофьев

Проректор по учебно-воспитательной работе

 М.М. Леонов


Проректор по цифровой трансформации

 Д.Е. Пашков

Начальник правового управления

 А.А. Павлушкин

Председатель профсоюзной организации работников

 М.В. Хардин