

Школа «Юный HR-менеджер»



SAMARA
UNIVERSITY



Самарский университет
Институт экономики и управления
Кафедра управления человеческими ресурсами



Что такое HR-школа?

*Это ежегодный образовательный проект **кафедры управления человеческими ресурсами Самарского университета**, который способствует профессиональному самоопределению школьника и оценке его управленческих компетенций.*

*В 2021 году HR-школа проводится в **онлайн-формате** и проходит в **три этапа**.*



Привет, меня зовут Боб!
Мы будем учиться вместе.
Я помогу тебе во всем
разобраться =)

Этап 1. HR-лидер: почему именно ты?



Сфера HR — управление человеческими ресурсами



HR — это аббревиатура термина «human resource», что дословно переводится как «человеческие ресурсы»



Управление — направленное воздействие на процессы для изменения их прохождения с целью достижения желательного результата или избегания нежелательного.

Управление персоналом — область знаний и практической деятельности, направленная на обеспечение организации качественным персоналом, способным выполнять возложенные на него трудовые функции, и оптимальное его использование.

Управление человеческими ресурсами — это проектирование формальных систем организации, которые обеспечивают эффективное использование человеческих знаний, навыков и талантов для достижения организационных целей.

Общая характеристика HR-сферы

Под сферой HR понимается область деятельности, которая нацелена на гармонизацию взаимоотношений между работниками, работодателем, а также технологическими процессами в рамках одной компании.



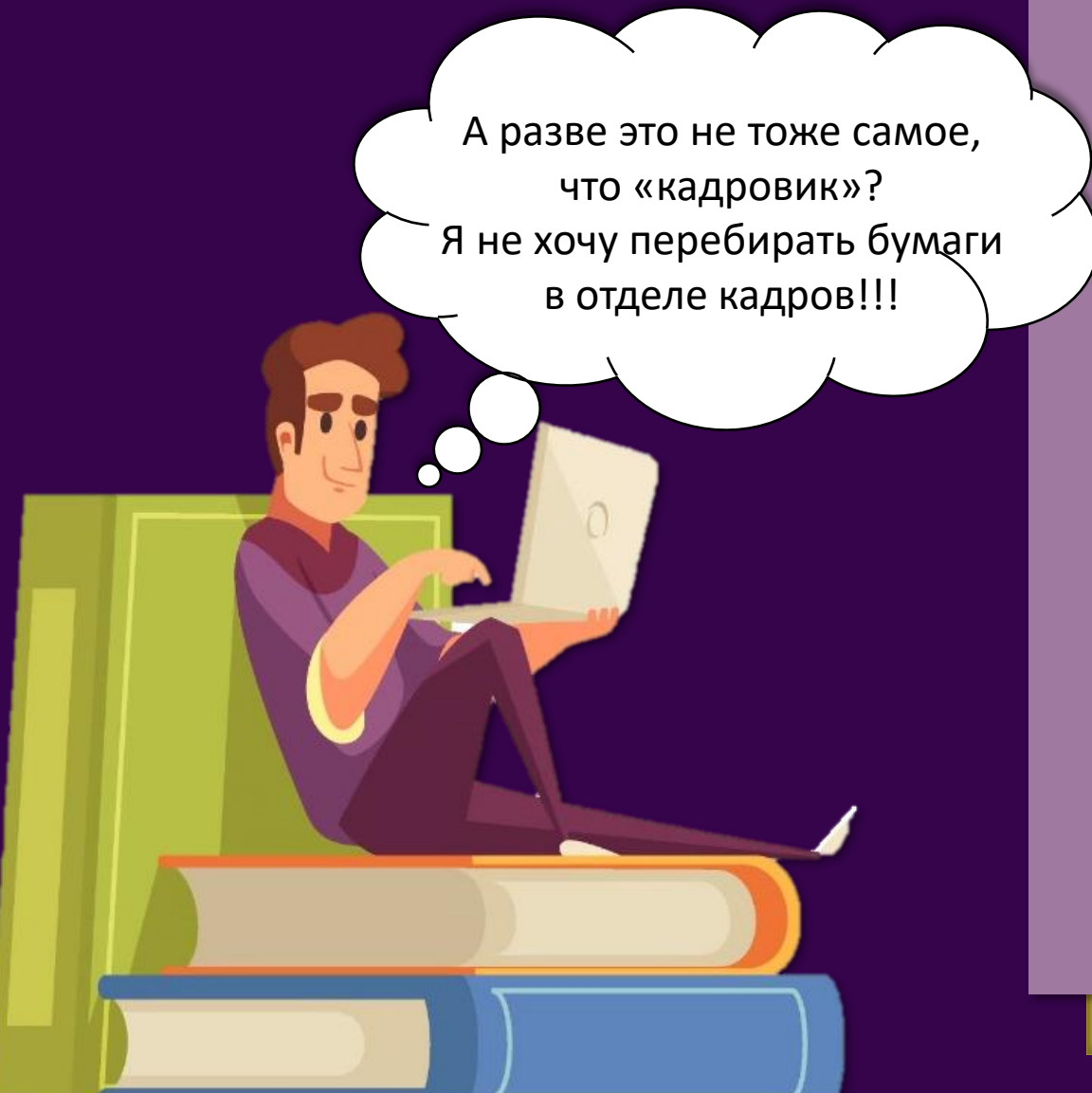
ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ
И УПРАВЛЕНИЯ



Ок, Google.
Что такое
«HR-менеджмент»?



Задачи HR-специалиста



А разве это не тоже самое,
что «кадровик»?
Я не хочу перебирать бумаги
в отделе кадров!!!

- поиск и отбор персонала
- формирование кадрового резерва
- обеспечение кадрового делопроизводства
- разработка системы мотивации
- организация программ обучения работников
- урегулирование конфликтов и споров между сотрудниками
- привлечение к участию в социальных мероприятиях
- проведение консультаций различной тематической направленности

Консультант
кадрового
отдела

Специалист
в HR-области

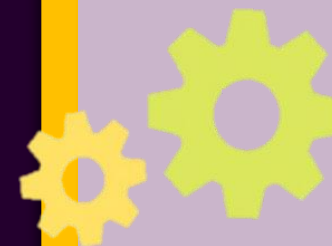
Менеджер
по персоналу

Старший
менеджер
по персоналу

Директор
по кадровому
развитию



САМАРСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ



HR-менеджмент идет в ногу со временем

В результате выхода на рынок труда «поколения Z» могут появиться профессии:

- кросс-культурного менеджера
- персонального бренд-менеджера
- специалиста-форсайтера

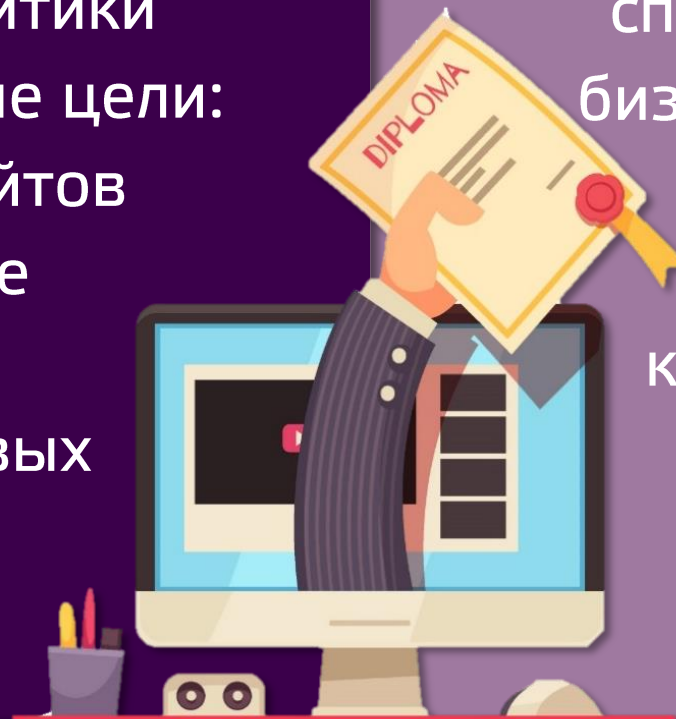


Новые направления охватят и психологическую атмосферу в офисе, и коучинг. Могут появиться профессии:

- тайм-менеджер
- специалист по психологической безопасности
- администратор микроклимата.

HR-аналитик

HR-аналитика является процессом, в котором методы обработки данных и бизнес-аналитики применяются к обработке HR-данных. У HR-аналитики существуют две основные цели: предоставление инсайтов (неизвестной ранее информации) и определение ключевых данных.



HR-специалист

HR-специалист – это специалист по управлению человеческими ресурсам. Главная задача этого специалиста – обеспечить бизнес лучшим персоналом, способным повысить конкурентоспособность компании.

T&D-менеджер, L&D-менеджер

Функции, выполняемые T&D/L&D, обеспечивают комплексное формирование у персонала навыков, знаний, понимания и внутренней мотивации для выполнения ими конкретных задач, связанных со стратегией развития бизнеса.



Talent-менеджер

Talent-менеджер занимается совершенно нетривиальной работой, а именно: поиском талантов, развитием и удержанием их в компании.

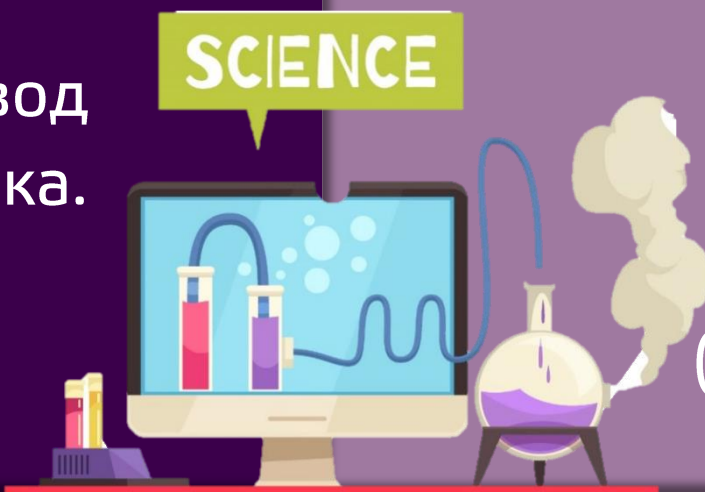
Профессия пришла к нам из западных практик, в основном из американской культуры.

Ассессор

Ассесмент-центр – комплексный метод диагностики успешности сотрудника в профессиональной деятельности на основе оценки его поведения в различных ситуациях. Оценка проводится при помощи специально разработанных методов, которые позволяют сделать вывод о компетенциях человека.

Бизнес-тренер

Профессия бизнес-тренера ещё сравнительно молодая, но востребованная в современном деловом мире. Как правило, бизнес-тренер представляет собой независимого эксперта в области бизнес-образования. Львиная доля его работы приходится на формирование soft-skills (гибких навыков).



Инженера по организации труда

Инженер по организации труда на предприятиях выполняет комплекс работ с целью повышения производительности и эффективности производства

Инспектор по труду

Инспектор по труду контролирует соблюдение Трудового кодекса РФ на предприятиях, чтобы соблюдались нормы по охране труда и технике безопасности.



Карьерный консультант

Специалист помогает достигать карьерных целей, будь то поиск работы, проблема профессионального выгорания, смена специализации, карьерный рост или ориентация в мире профессий. Карьерный консультант определяет текущие цели карьеры, строит траекторию ее развития на ближайшие 10 лет; разрабатывает образовательную траекторию специалиста.

Корпоративный психолог

Это специалист, как правило, входящий в состав HR-департамента, круг задач которого сводится к трем основным направлениям: организация взаимодействия в коллективе, решение конфликтных ситуаций, участие в оценке персонала и других ключевых процессах HR-цикла.



Профессия «Т&D, L&D-менеджер»

Открыты **11 014** вакансии по 2 должностям.

Зарботная плата

Средняя – **41 000**
Минимальная – **28 700**
Максимальная – **703 300**

Профессия «Talent-менеджер»

Открыты **4 685** вакансии по 1 должности «Менеджер по персоналу»

Зарботная плата

Средняя – **28 000**
Минимальная – **19 600**
Максимальная – **204 100**

Профессия «Карьерный консультант»

Открыты **2 454** вакансии по 1 должности.

Зарботная плата

Средняя – **32 000**
Минимальная – **22 400**
Максимальная – **224 900**

Профессия «HR-специалист»

Открыты **4 691** вакансии по 1 должности «Менеджер по подбору персонала»

Зарботная плата

Средняя – **29 000**
Минимальная – **20 300**
Максимальная – **183 300**

А на какую зарплату я смогу рассчитывать?

Профессия «Корпоративный психолог»

Открыты **581** вакансии по 1 должности.


Зарботная плата


Средняя – **25 000**
Минимальная – **22 500**
Максимальная – **102 700**





+79277004455 

@kafedra_uchr 

@hrmssau 

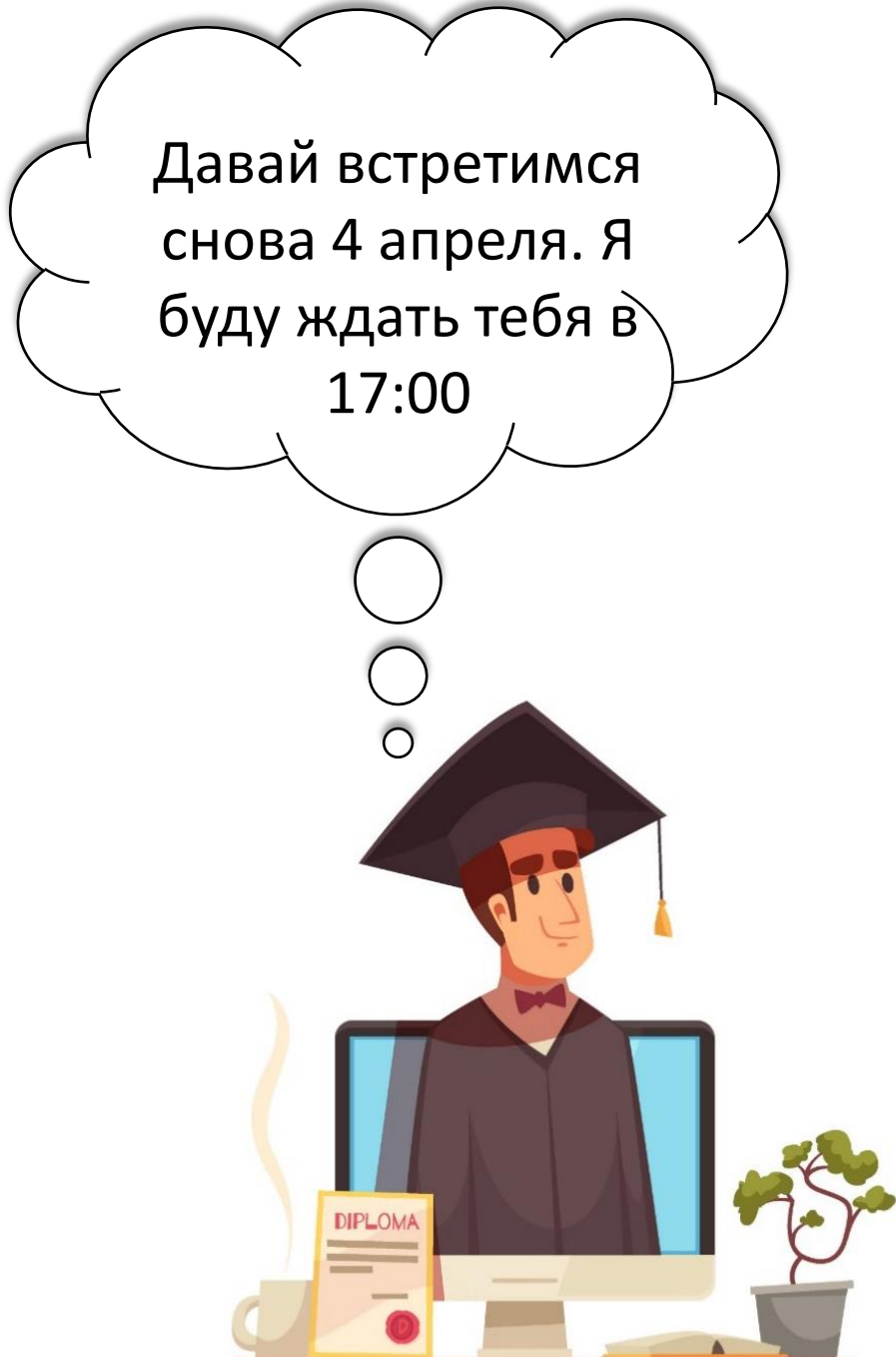
su_kafedra_uchr@mail.ru 

2 этап HR-лидер: Я управляю людьми

В ходе открытой интерактивной лекции ты сможешь познакомиться с направлением подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» и содержанием профессиональной деятельности HR-менеджера.

Преподаватели кафедры управления человеческими ресурсами расскажут тебе о инновационных технологиях обучения в университете и ответят на вопросы об организации и особенностях учебного процесса по образовательной программе.

4 апреля в 17:00



Давай встретимся
снова 4 апреля. Я
буду ждать тебя в
17:00