

Школа «Юный HR-менеджер»



SAMARA
UNIVERSITY



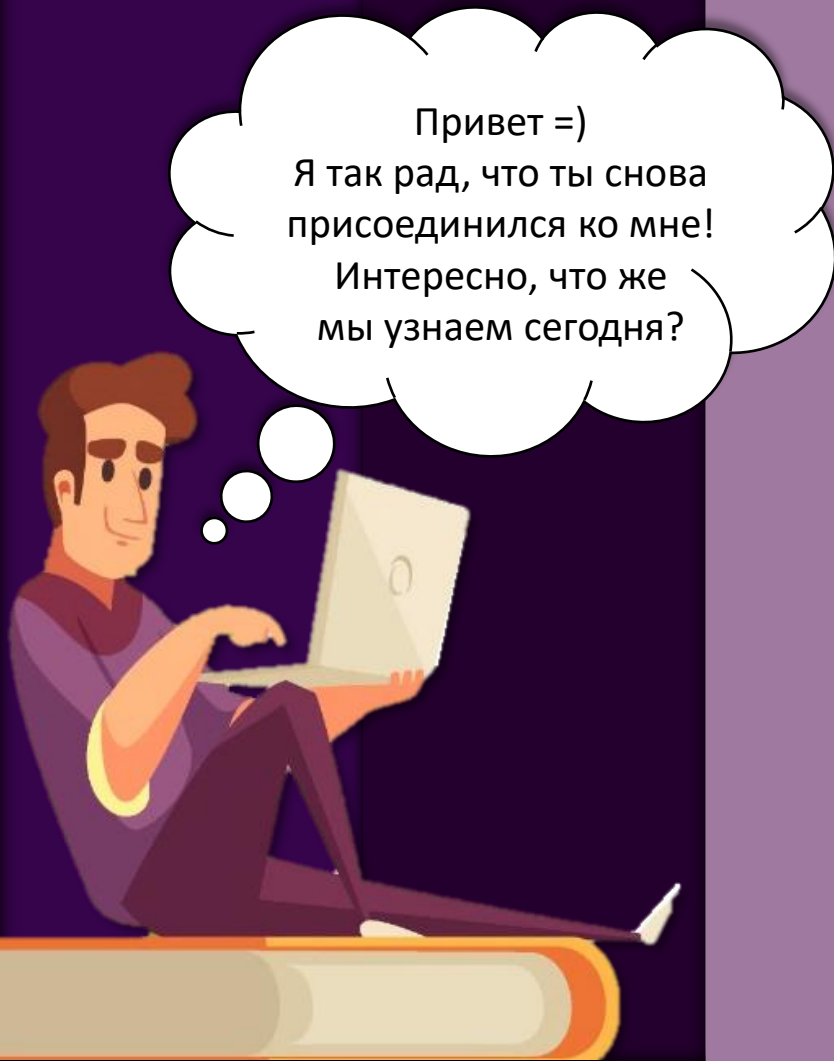
Самарский университет
Институт экономики и управления
Кафедра управления человеческими ресурсами



Образовательная программа
по направлению
38.03.03 Управление персоналом

Профиль
**«БИЗНЕС-ТЕХНОЛОГИИ
HR-МЕНЕДЖМЕНТА»**

Набор 2021 года
Квалификация «Бакалавр»



Привет =)
Я так рад, что ты снова
присоединился ко мне!
Интересно, что же
мы узнаем сегодня?

В современном обществе **объектом** инновационного управления трудом являются **человеческие ресурсы организации**, а **предметом** развитие творческого потенциала и инновационного поведения работников.

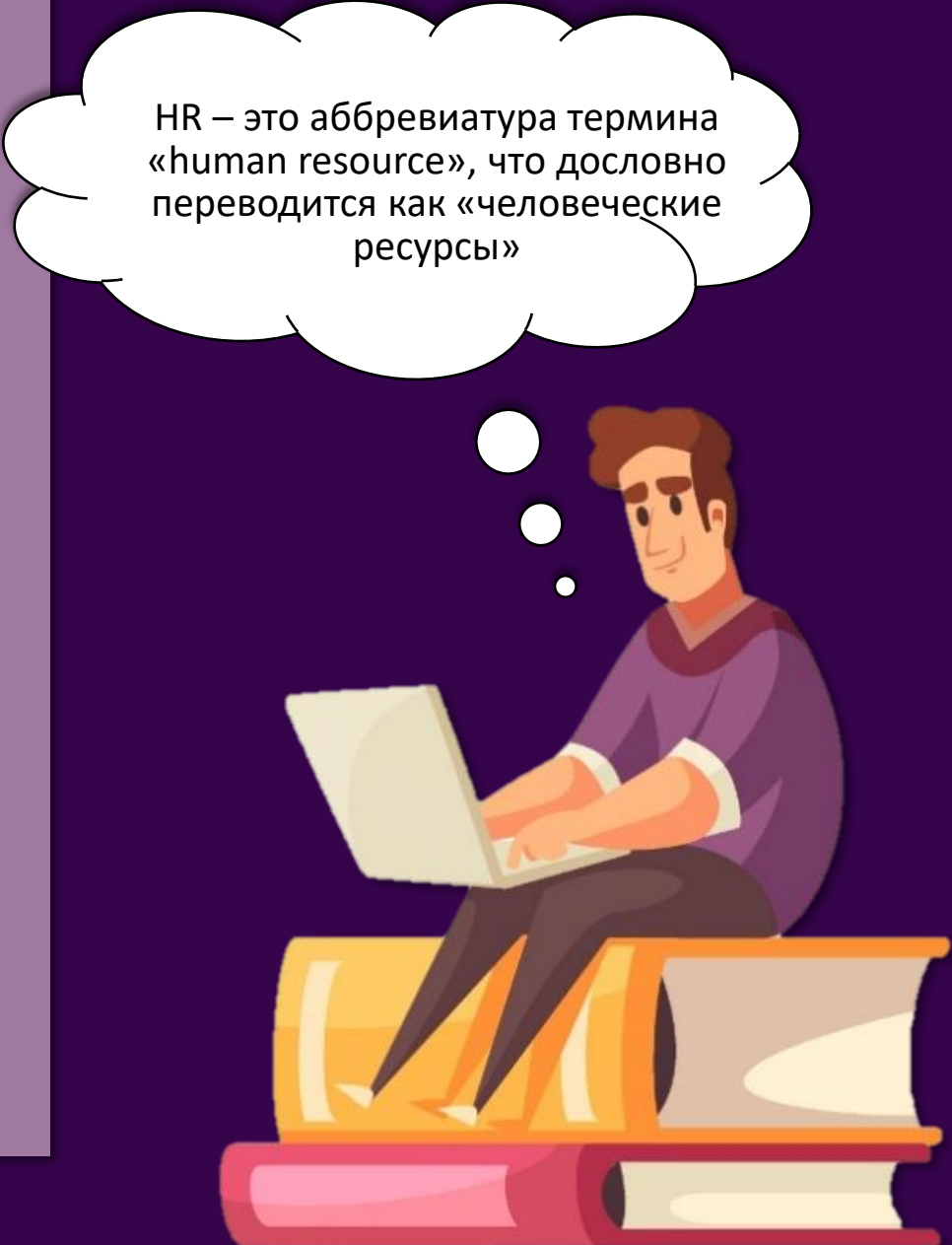
Современное наукоемкое производство возможно лишь при высоком **интеллектуальном кадровом потенциале** организации, в формировании которого также принимает участие HR менеджер.



Управление (персоналом) - сознательное целенаправленное воздействие со стороны субъектов, руководящих органов на людей и экономические объекты, осуществляемое с целью направить действия и получить **желаемые результаты.**

HR (Human resources) — совокупность сотрудников, работающих в организации; персонал компании. В последние годы аббревиатура HR также стала синонимом профессиональной специализации: «эйчаром» называют себя специалисты в области управления персоналом (менеджеры по персоналу, рекрутеры, специалисты по оплате труда, бизнес-тренеры).

Бизнес-технологии это формализованные и легко измеряемые методы или правила для выполнения задачи внутри HR-менеджмента, что делает это процесс быстрее и эффективнее.



HR – это аббревиатура термина «human resource», что дословно переводится как «человеческие ресурсы»

Профессиональная деятельность выпускника

Сферы профессиональной деятельности выпускников программ по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом являются:

- ✓ 01 Образование и наука
- ✓ 07 Административно-управленческая (в сфере информационно-аналитического обеспечения и оперативного управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы и в любых видах экономической деятельности)
- ✓ 33 Сервис, оказание услуг населению (в сфере оказания профессиональных услуг населению в поиске работы и трудоустройстве, обучении и повышении квалификации)
- ✓ Сфера консалтинга

Задачи профессиональной деятельности следующих типов:

- ✓ организационно-управленческая
- ✓ информационно-аналитическая
- ✓ проектная.

Перечень **профессиональных стандартов**, соответствующих профессиональной деятельности выпускников:

- ✓ 07.003 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом»
- ✓ 33.012 Профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала»
- ✓ 07.008 Профессиональный стандарт «Специалист по трудовой миграции»
- ✓ 08.018 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками»



САМАРСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ





На сайте Минтруда России
размещен
«Справочник востребованных на
рынке труда новых и перспективных
профессий»,
который содержит такие профессии
как: специалист по подбору
персонала; специалист по
содействию занятости населения;
специалист по управлению
персоналом.

Компетенции выпускника

- ✓ Разработка и реализация кадровой политики и проектов развития персонала
- ✓ Применение бизнес-технологии в сфере HR-менеджмента
- ✓ Рекрутинг персонала для компании цифровой экономики
- ✓ Подготовка проектов ключевых организационных и распорядительных документов по управлению человеческими ресурсами
- ✓ Кадровое консультирование, администрирование и маркетинг персонала



Бизнес-технологии HR-менеджмента



Наша программа ориентирована на подготовку к профессиональной деятельности в сфере HR-менеджмента: руководителей и специалистов, владеющих навыками применения трендовых бизнес-технологий эффективного управления трудовым и интеллектуальным капиталом организации. трудовой миграцией населения, кадрового консультирования, администрирования и маркетинга персонала; разработки и реализацию кадровой политики и проектов развития; применение цифровых технологий для обеспечения эффективного развития, контроля и аудита деятельности персонала.

Возможность работать на должностях



- Бизнес-тренер
- Рекрутер
- HR-менеджер
- Специалист по оплате труда
- Руководитель кадрового отдела
- Специалист по управлению персоналом
- Кадровый аудитор
- Корпоративный психолог
- Карьерный консультант
- Ассессор
- Talent-менеджер
- T&D-менеджер, L&D-менеджер



Перспективные направления HR-менеджмента

Зачастую за словами «специалист по управлению персоналом» скрываются совершенно разные профессии, требующие различного образования и опыта. Стандартные функциональные задачи, стоящие перед данными сотрудниками, это:

- ✓ Кадровое делопроизводство
- ✓ Подбор персонала
- ✓ Организация обучения и переподготовки сотрудников компании
- ✓ Начисление заработных плат и разработка компенсационных схем
- ✓ Формирование кадровой политики компании

Перспективными направлениями HR-менеджмента сегодня являются:

- ✓ Измерение потенциала человеческого капитала
- ✓ HR-digital (внедрение IT-технологий SaaS-услуг)
- ✓ Геймификация процессов адаптации и обучения персонала
- ✓ Автоматизация HR-процессов на рынке рекрутмента
- ✓ Облачные технологии в системе управления персоналом
- ✓ Подготовка кадрового потенциала для цифровой экономики
- ✓ HR-аналитика (определение инсайтов и определение ключевых данных)



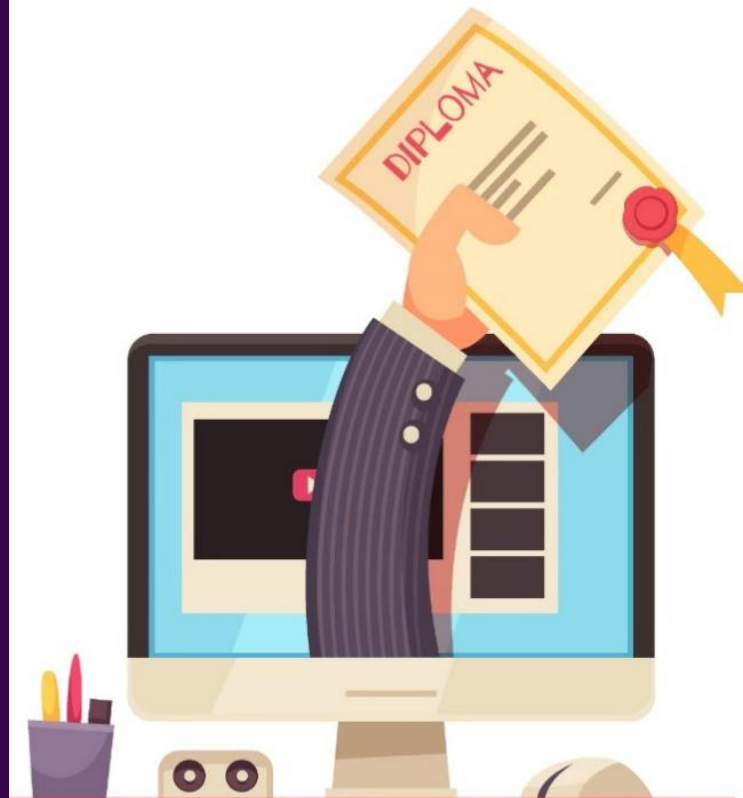
ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МОДУЛЬ

- ✓ Основы управления персоналом
- ✓ Кадровое администрирование и документационное обеспечение управления персоналом
- ✓ Основы менеджмента
- ✓ Аттестация и оценка персонала
- ✓ Основы кадровой политики
- ✓ Кадровые стратегии
- ✓ Организационная культура
- ✓ Охрана и безопасность труда
- ✓ Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- ✓ Основы организации, регламентации и нормирования труда

ИННОВАЦИОННЫЙ МОДУЛЬ

- ✓ HR-аналитика
- ✓ HR-брендинг
- ✓ HR-проектирование
- ✓ Основы бизнес-процессов в HR
- ✓ Инновационные бизнес-процессы в HR
- ✓ Инновационный менеджмент в управлении персоналом
- ✓ Кадровый менеджмент в цифровой экономике
- ✓ Основы управления интеллектуальным капиталом
- ✓ Мастер класс работодателей

Модульная специфика учебного плана



ПРАВОВОЙ МОДУЛЬ

- ✓ Трудовое право РФ и международное трудовое право
- ✓ Право социального обеспечения
- ✓ Правовое обеспечение управления персоналом
- ✓ Органы государственной и муниципальной власти

ИНФОРМАЦИОННО-ЦИФРОВОЙ МОДУЛЬ

- ✓ Информационно-коммуникационные технологии
- ✓ Компьютерные технологии в кадровом делопроизводстве
- ✓ Электронный документооборот
- ✓ Кадровая безопасность и защита информации
- ✓ Цифровая экономика

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ

- ✓ Психология управления персоналом
- ✓ Психология организации
- ✓ Конфликтология
- ✓ Управление социальным развитием организации
- ✓ Теория организации и организационное поведение

Модульная специфика учебного плана



КОММУНИКАТИВНЫЙ МОДУЛЬ

- ✓ Иностранный язык
- ✓ Иностранный язык в профессиональной сфере
- ✓ Деловая этика и межкультурная коммуникация
- ✓ Ораторское искусство, риторика и основы аргументации
- ✓ Основы инклюзивного взаимодействия

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МОДУЛЬ

- ✓ Управленческий учет и учет персонала
- ✓ Статистика труда и персонала
- ✓ Социология труда
- ✓ Оплата труда персонала. 1С: Зарплата
- ✓ Основы экономической теории
- ✓ Социально-экономическая эффективность управления персоналом
- ✓ Экономика труда и управления персоналом
- ✓ Экономика организации
- ✓ Налоговая система РФ

МОДУЛЬ РЫНКА ТРУДА И ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

- ✓ Демография
- ✓ Рынок труда и занятость населения
- ✓ Маркетинг и рекрутинг персонала
- ✓ Трудовая миграция населения
- ✓ Технологии поиска работы и трудоустройства

Модульная специфика учебного плана



Активные

- ✓ Проблемные лекции
- ✓ Форсайт-методы
(прогнозирование будущего)
- ✓ Тренинги
- ✓ Интеллектуальные кафе
- ✓ Практическое подготовка в процессе практики

Технологии и методы обучения

Интерактивные

- ✓ Мозговые штурмы
- ✓ Кейс-метод
- ✓ Деловые игры
- ✓ Хакатон
- ✓ Мастер-классы
- ✓ Конкурсы и соревнования
(Профессиональный ринг)

Цифровые

- ✓ Онлайн курсы (MOOC)
- ✓ Электронная платформа Moodle
- ✓ Мобильное электронное обучение
- ✓ Персональное обучение (IOT)



38.03.03 Управление персоналом



Направление 38.03.03 Управление персоналом единственное в перечне направлений «Экономика и управление», которое является **открытым аналогом закрытых программ**, содержание которых является гостайной. Образовательная программа изучает технологии воздействия на эмоциональный, интеллектуальный и психологический потенциал людей.

Образовательная программа **изучает эффективные бизнес-технологии минимизации кадровых рисков в условиях кризиса**. Большое внимание уделяется юридическим дисциплинам, знание основ которых позволяет сформировать правовые компетенции регулирования социально-трудовых отношений.

HR-менеджер

Бизнес делают люди. Каковы люди – таков и бизнес. Человеческий капитал залог успеха любого проекта.

HR менеджер отбирает других на работу, значит сам никогда не будет нуждаться в ней!

HR директор является правой рукой руководителя организации, главный бухгалтер – левой.

HR менеджер – это экономист, организатор, юрист, психолог, конфликтолог в одном лице! Он тренер команды и коуч.



ИНСТИТУТ
ЭКОНОМИКИ
И УПРАВЛЕНИЯ

HR-менеджер управляет людьми, которые управляют деньгами!



38.03.03 Управление персоналом набор 2021 года

Программу ведет	Институт экономики и управления
Выпускающая кафедра	Кафедра управления человеческими ресурсами
Срок обучения	4 года (очная форма) 4,5 года (очно-заочная форма)
Вступительные испытания по результатам ЕГЭ	Математика: min-39 баллов Русский язык: min -40 баллов / Обществознание: min-45 баллов / История: min-35 баллов / Информатика: min-44 балла
Количество мест на очное	6 – бюджетных; 75 – платных
Количество мест на очно-заочное	75 – платных
Проходной балл 2020г.	269 баллов
Стоимость обучения на платных местах	Очное для граждан РФ – 120 700 руб. (42 245 руб.) Очное для иностранных граждан – 132 800 руб. Очно-заочное для граждан РФ – 52 300 руб. Очно-заочное для иностранных граждан – 57 600 руб.



Скидки для студентов очной формы обучения (пример набора 2020 года)



**SAMARA
UNIVERSITY**

Размер	Условия получения	Период действия
Для поступающих на очную форму обучения		
30%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ более 220 баллов	Первый год обучения
25%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ от 190 до 219 баллов	
20%	Поступающим, набравшим по результатам трех предметов ЕГЭ от 170 до 189 баллов	
20%	Поступающим иностранным гражданам – победителям Международной олимпиады Самарского университета, имеющим сертификат I степени.	
10%	Поступающим иностранным гражданам – победителям Международной олимпиады Самарского университета, имеющим сертификат II-III степени.	Первый семестр
10%	Поступающим из неполных семей в возрасте до 24 лет	
Для обучающихся на очной форме обучения со 2-го семестра		
30%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом 5,0	Один семестр
25%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом от 4,5 до 4,99	
20%	Обучающимся по программам подготовки бакалавров, своевременно сдавшим сессию со средним баллом от 4,0 до 4,49	
10%	Обучающимся из неполных семей в возрасте до 24 лет	

Помимо базовых государственных академических стипендий, назначаемых за хорошую успеваемость, студентам Самарского университета доступны около **30 различных стипендий, грантов и премий:**

- Федеральные стипендиальные программы
- Региональные стипендиальные программы
- Стипендиальные программы фондов и партнеров

Студенты Самарского университета имеют возможность пройти **подготовку на военной кафедре** университета по программам обучения офицеров, рядовых и сержантов запаса.

В распоряжении студентов развитая инфраструктура крупнейшего в Самарской области университетского кампуса с **собственным спортивным манежем и бассейном**, а также всесторонняя поддержка творческих идей и начинаний.

Студентам Самарского университета доступны:


- тематические клубы и объединения
- **16 секций** по олимпийским видам спорта;
- 9 молодёжных научных объединений
- участие в работе **студенческих СМИ** (телестудия, радио, фотоклуб, факультетские газеты)
- около **10 традиционных праздников и фестивалей**


ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ САМАРСКОГО УНИВЕРСИТЕТА





+79277004455 

@kafedra_uchr 

@hrmssau 

su_kafedra_uchr@mail.ru 











3 этап

HR-лидер: битва за успех

Заключительный этап HR-школы пройдет в формате онлайн-олимпиады, где ты сможешь продемонстрировать знания в области экономики, социологии и обществознания, уровень эрудированности и креативность мышления.

Участвуй, побеждай и выигрывай крутые призы от Самарского университета

24 апреля в 17:00

Наша заключительная встреча в HR-школе пройдет 24 апреля. Я буду ждать тебя в 17:00

