



**САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
SAMARA UNIVERSITY

федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева»

**ПРИКАЗ**

03 МАР 2022 № 200-0

г. Самара

Об организации и проведении  
18-го конкурса молодых преподавателей  
и научных работников Самарского университета

В целях поддержки молодых преподавателей и научных работников

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Проректору по цифровой трансформации Д.Е. Пашкову организовать проведение в соответствии с Положением (приложение №1) 18-ого конкурса молодых преподавателей и научных работников Самарского университета с 14 марта по 25 марта 2022 года.
2. Для подведения итогов конкурса создать экспертную комиссию (приложение №2).
3. Экспертной комиссии подвести итоги конкурса до 7 апреля 2022 года. Результаты конкурса объявить 12 апреля 2022 года.
4. Для содействия в информационном освещении конкурса привлечь Совет молодых ученых и специалистов Самарского университета.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по цифровой трансформации Д.Е. Пашкова.
6. Заведующей канцелярией Л.Е. Елистратовой довести приказ до руководителей всех структурных подразделений университета.

Ректор

В.Д. Богатырев

Проект приказа вносит:  
Проректор по цифровой трансформации

Д.Е. Пашков

Согласовано:

Первый проректор – проректор  
по научно-исследовательской работе

А.Б. Прокофьев

Проректор по учебной работе

А.В. Гаврилов

Проректор по учебно-воспитательной работе

М.М. Леонов

Начальник планово-финансового управления

С.Г. Матвеев

Начальник правового управления

А.А. Павлушкин

Председатель профсоюзной организации работников

М.В. Хардин

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о 18-м конкурсе молодых преподавателей и научных работников Самарского университета

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях поддержки молодых преподавателей и научных работников Самарского университета.
- 1.2. Положение определяет порядок организации и проведения 18-го конкурса молодых преподавателей и научных работников Самарского университета (далее – Конкурс).
- 1.3. Участниками Конкурса являются молодые работники Самарского университета, подавшие заявление в установленном порядке (см. раздел 2).
- 1.4. Предметом Конкурса является объём личных достижений участников, выраженный в виде балльной оценки по установленным показателям (см. раздел 6), а также баллов, набранных в рамках системы эффективных контрактов.
- 1.5. Участники Конкурса должны руководствоваться основными принципами и правилами служебного поведения, установленными Кодексом этики и служебного поведения работников Самарского университета<sup>1</sup>.
- 1.6. Денежные выплаты по Конкурсу выполняются только за достижения по показателям раздела 6 при соблюдении ряда условий (см. раздел 4) и проводятся независимо от выплат в рамках системы эффективных контрактов.
- 1.7. Финансирование Конкурса может осуществляться за счет целевых и внебюджетных средств, а также за счет средств государственного бюджета.

#### 2. Порядок участия

- 2.1. Участвовать в Конкурсе имеют право штатные<sup>2</sup> работники Самарского университета, родившиеся в 1986<sup>3</sup> году и позднее. Участие в Конкурсе является добровольным.
- 2.2. Для участия в Конкурсе претендент формирует и отправляет электронную заявку, включающую показатели деятельности, в своем личном кабинете (<http://cabinet.ssau.ru>, раздел «Стимулирование труда» -> «Конкурс Молодых НПП»). Факт отправки заявки подтверждается надписью на экране «Ваша заявка принята к рассмотрению» (бумажную заявку приносить не нужно!). Заявку можно подать только один раз.
- 2.3. Срок окончания приёма заявок – до 17:00 часов 25.03.2022 г.

#### 3. Порядок учёта достижений по показателям раздела 6

- 3.1. Учитываются только аффилированные с университетом достижения.
- 3.2. Учитываются только показатели, достигнутые в 2021 календарном году (кроме показателей, для которых указан иной период).

<sup>1</sup> Утверждён приказом ректора от 22.12.2020 №1359-О.

<sup>2</sup> То есть занимающие любую должность в любом подразделении на любую долю ставки, в том числе по внешнему совместительству. Не могут участвовать лишь лица, осуществляющие деятельность без заключения трудового договора (по договору гражданско-правового характера).

<sup>3</sup> Что соответствует их возрасту на начало года проведения Конкурса не более 35 полных лет.

3.3. В исключительных случаях, связанных с задержкой поступления сведений о достижениях (медленное издание или индексация публикаций, долгое определение победителей или стипендиатов и т.п.), по решению экспертной комиссии к учёту могут быть приняты не учтённые ранее достижения 2020 календарного года. О таких достижениях участник должен сообщить явно в поле электронной заявки, предусмотренном для свободного заявления.

3.4. После получения конкурсной заявки экспертная комиссия производит проверку заявленных участниками достижений на достоверность и соответствие п. 3.1, 3.2 (с учётом 3.3) и вправе отклонить достижения, не прошедшие проверку (аннулировать баллы за такие достижения).

3.5. В случае выявления достижения, полученного в нарушение принципов и правил служебного поведения, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Самарского университета, экспертная комиссия вправе не учитывать такое достижение (аннулировать баллы за это достижение). При выявлении двух и более таких достижений (в одном или нескольких разделах) экспертная комиссия вправе аннулировать баллы участника по соответствующим разделам, а также дисквалифицировать участника Конкурса.

3.6. Итоговая сумма баллов округляется до целых.

#### **4. Порядок назначения денежных выплат**

4.1. Участники Конкурса, набравшие 100 и более баллов по показателям раздела 6, получают ежемесячные надбавки в период с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г. Надбавки за прошедшие месяцы выплачиваются одновременно эквивалентной суммой.

4.2. Размер ежемесячных надбавок определяется индивидуально умножением итоговой суммы баллов, набранных участником за достижения по показателям раздела 6, на стоимость балла. Максимальный размер надбавок может быть ограничен приказом ректора.

4.3. Стоимость балла устанавливается приказом ректора, исходя из отношения суммы финансирования Конкурса к сумме баллов, определяющих общий объём выплат по Конкурсу.

4.4. Денежные выплаты, описанные в данном разделе, назначаются участникам независимо от того, являются ли они победителями Конкурса (раздел 5) или нет.

#### **5. Порядок определения победителей Конкурса**

5.1. Список участников Конкурса ранжируется по убыванию общей суммы баллов: набранных как по показателям раздела 6, так и в рамках системы эффективных контрактов в феврале 2022 года (при наличии).

5.2. Участники, представленные в первых двадцати строках ранжированного списка (п. 5.1), признаются победителями Конкурса.

5.3. Победители Конкурса награждаются дипломами.

## 6. Показатели достижений участника

### конкурса молодых преподавателей и научных работников Самарского университета

№	Наименование показателя	Количество баллов	Подразделение, ответственное за достоверность
<b>1</b>	<b>Публикация учебно-методической или научной работы<sup>1</sup>:</b>		
1.1	- методические указания	15	Учебно-методическое управление
1.2	- монография объемом менее 7 печатных листов	45	Центр развития публикационной деятельности
1.3	- статья в научных периодических изданиях (журналах); издание не входит в Перечень ВАК, не индексируется в базах WoS CC / Scopus, входит в РИНЦ (для российских издательств)	20	
1.4	- материалы международных научных мероприятий, проводимых за рубежом; издание не индексируется в базах WoS CC / Scopus, включено в РИНЦ (для российских издательств)	25	
1.5	- материалы всероссийских научных мероприятий и международных научных мероприятий, проводимых на территории РФ; издание включено в РИНЦ, не индексируется в базах WoS CC / Scopus	10	
1.6	- материалы внутривузовских научных мероприятий; издание включено в РИНЦ	5	
<b>2</b>	<b>Выполнение НИР в качестве ответственного исполнителя<sup>1</sup></b> (по приказам, зарегистрированным в НИЧ), за одну работу	10	Научно-исследовательская часть
<b>3</b>	<b>Выполнение учебных поручений в 2021-2022 учебном году (пропорционально):</b>		
3.1	- лекции, за 100 часов	50	Учебно-методическое управление
3.2	- иная учебная нагрузка, за 100 часов	5	
<b>4</b>	<b>Присвоение ученого звания с получением аттестата:</b>		
4.1	- доцента	40	Управление по работе с персоналом
4.2	- профессора	50	
<b>5</b>	<b>Повышение квалификации</b>	<b>max 50</b>	
5.1	- в Самарском университете	5	Управление по работе с персоналом
5.2	- в сторонних организациях	20	
<b>6</b>	<b>Присвоение спортивного звания (только для НПР кафедры физвоспитания):</b>		
6.1	- заслуженный мастер спорта	75	Управление по работе с персоналом
6.2	- мастер спорта международного класса	50	
6.3	- мастер спорта России	40	
6.4	- кандидат в мастера спорта	30	
<b>7</b>	<b>Очное представление обучающимся (обучающимися) научного доклада<sup>1,2</sup>,</b> подготовленного под руководством участника конкурса, (за исключением учтенных в п.8) на мероприятиях:		
7.1	- международных, проводимых за рубежом	30	Управление подготовки научных кадров
7.2	- международных, проводимых на территории России, кроме указанных в п. 7.3, 7.4, 7.5	15 <b>max 100</b>	
7.3	- всероссийских, кроме указанных в п. 7.4, 7.5	5 <b>max 50</b>	

7.4	- областных и внутриуниверситетских (имеется приказ ректора по университету), кроме указанных в п. 7.5	2,5 <b>max 25</b>	
7.5	- внутриинститутских, внутрифакультетских (имеется распоряжение директора или декана)	0,5 <b>max 5</b>	
<b>8</b>	<b>Получение обучающимся (обучающимися) призового места<sup>1,2</sup></b> по итогам научного доклада, подготовленного под руководством участника конкурса, на мероприятиях:		
8.1	- международных, проводимых за рубежом	50	Управление подготовки научных кадров
8.2	- международных, проводимых на территории РФ (кроме указанных в п.8.3)	25 <b>max 125</b>	
8.3	- всероссийских, кроме указанных в п. 7.4, 7.5	15 <b>max 75</b>	
<b>9</b>	<b>Публикация обучающимся (обучающимися) научной работы<sup>1</sup></b> , подготовленной под руководством участника конкурса:		
9.1	- в изданиях полностью на иностранном языке (для российских издательств – издание включено в РИНЦ)	50 <b>max 250</b>	Управление подготовки научных кадров
9.2	- в изданиях, включенных в РИНЦ, кроме указанных в пунктах 9.1 и 9.3	20 <b>max 100</b>	
9.3	- во внутриуниверситетских изданиях, включенных в РИНЦ	5 <b>max 25</b>	
<b>10</b>	<b>Получение обучающимся именной стипендии<sup>1</sup></b> по итогам работы, выполненной под руководством участника конкурса		
		25	Управление внеучебной работы
<b>11</b>	<b>Инновационная деятельность участника конкурса<sup>2,3</sup></b>		
11.1	- участие в конкурсе инновационно-предпринимательской направленности	20 <b>max 60</b>	Стартап-центр
11.2	- победа в конкурсе инновационно-предпринимательской направленности	30 <b>max 90</b>	
<b>12</b>	<b>Проведение организационной, культурно-массовой и иной работы<sup>4</sup></b> под руководством:		
12.1	- дирекции института	<b>max 50</b>	Дирекция института
12.2	- Совета молодых ученых и специалистов	<b>max 50</b>	Совет молодых ученых и специалистов

### Примечания

1. В случае если достижение не единоличное, баллы уменьшаются кратно количеству соучастников достижения (соавторов одной публикации, ответственных исполнителей одной НИР, руководителей одного обучающегося и т.п.), независимо от их участия в Конкурсе.

2. Для подтверждения показателей 7, 8 и 11 необходимо загрузить подтверждающие материалы (сертификат победителя, диплом участника и т.п.) в личный кабинет в разделе «Конкурс Молодых НПП».

3. Перечень учитываемых конкурсов инновационно-предпринимательской направленности формируется Стартап-центром и утверждается проректором по учебной работе.

4. Показатель 12 участником не заполняется. Данные поступают в комиссию напрямую от дирекций институтов и Совета молодых ученых и специалистов.

### Состав экспертной комиссии

#### 18-го конкурса молодых преподавателей и научных работников Самарского университета:

- |                   |   |
|-------------------|---|
| Пашков Д.Е.       | - проректор по цифровой трансформации, председатель комиссии;   |
| Шаблий Л.С.       | - начальник управления мониторинга научной и образовательной деятельности университета, секретарь комиссии; |
| Безверхов А.Г.    | - директор юридического института;  |
| Белинская М.Н.    | - начальник учебного отдела;  |
| Буханько А.А.     | - начальник центра развития публикационной деятельности;  |
| Ткаченко И.С.     | - исполнительный директор института авиационной и ракетно-космической техники;                              |
| Еленев Д.В.       | - начальник управления информатизации и телекоммуникаций;   |
| Завершинский И.П. | - директор естественнонаучного института;   |
| Иванов Д.Ю.       | - директор института экономики и управления;  |
| Матвеев С.Г.      | - начальник планово-финансового управления;   |
| Морозова Е.С.     | - директор стартап-центра;  |
| Нестеров А.Ю.     | - директор социально-гуманитарного института;   |
| Резниченко М.Г.   | - начальник управления внеучебной работы;   |
| Сергеев В.В.      | - директор института информатики и кибернетики;   |
| Смелов В.Г.       | - директор института двигателей и энергетических установок;   |
| Хардин М.В.       | - председатель профсоюзной организации работников (по согласованию);  |
| Новикова Ю.Д.     | - председатель Совета молодых ученых и специалистов;  |
| Шлеенков М.А.     | - начальник управления подготовки научных кадров.   |

**18-й конкурс молодых преподавателей и научных работников  
Самарского университета  
(далее – Конкурс)**

Важное:

1. В Конкурсе могут принимать участие сотрудники в возрасте до 35 лет включительно (возраст учитывается на начало года, то есть год рождения: 1986 и позже).
2. В Конкурсе могут принимать участие работающие на любой должности (не только НПР!) в любом подразделении на любую долю ставки, в том числе по внешнему совместительству (т.е. все, кроме работающих по договорам ГПХ).
3. По-прежнему учитываются только аффилированные с университетом достижения.
4. Показатели достижений участников – остались как в прошлом году (но в нескольких местах уточнены формулировки).
5. Порядок участия – заявительный: не подавшие заявку – не участвуют.
6. Заявка подаётся через личный кабинет ТОЛЬКО в электронном виде. Срок подачи заявок до 25 марта 2022 г. Заявку можно подать только один раз.
7. Порядок выплат – как в прошлом году: все участники, набравшие 100 баллов и более, будут получать ежемесячные выплаты в размере пропорциональном итоговой балльной оценке. Размер выплаты не зависит от доли занимаемой ставки. Стоимость балла будет определена при подведении итогов.
8. Отбор 20-ти победителей Конкурса будет осуществляться по сумме баллов: Конкурса и Эффективного контракта. Победители, как и в прошлом году, будут награждены дипломами.
9. В случае выявления недобросовестных практик (нарушение принципов и правил служебного поведения, установленных Кодексом этики и служебного поведения работников Самарского университета [https://ssau.ru/files/info/kor\\_antiter/prikaz\\_1359-o-22122020.pdf](https://ssau.ru/files/info/kor_antiter/prikaz_1359-o-22122020.pdf)), комиссия вправе частично аннулировать баллы или полностью дисквалифицировать участника – см. раздел 3 Положения о Конкурсе.