

ОТЗЫВ

научного руководителя по диссертации Ковалевой Анастасии Михайловны
на тему «Совершенствование процессов управления компетентностью
в производственных системах», представленной на соискание
учёной степени кандидата технических наук по специальности
2.5.22. Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства

Ковалева А.М., дата рождения – 01.12.1998 г., в 2022 году с отличием окончила программу магистратуры в федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева». В период подготовки диссертации с 2022 г. по настоящее время осваивает программу подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» по специальности 2.5.22. Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства.

Диссертационная работа Ковалевой А.М. выполнена на кафедре технологий производства двигателей федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» (Самарский университет) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Актуальность работы определена необходимостью повышения компетентности управленческого персонала машиностроительных производств и совершенствованию управления производственными системами. В условиях современного производства эффективность функционирования производственных систем напрямую зависит от уровня компетенций кадровых ресурсов и их профессиональной адаптации. Несмотря на существующие подходы к управлению компетенциями, многие из них не раскрывают и не учитывают сложные внутренние связи и влияние профессиональных навыков на показатели эффективности, такие как длительность производственного цикла. Недостаточно развитые модели и методики оценки компетенций не позволяют полноценно учитывать степень их взаимодействия с качественными параметрами производственных систем, что затрудняет эффективное планирование и оптимизацию производственного процесса

Научная новизна и предложенные Анастасией Михайловной решения позволяют преодолеть существующие ограничения в управлении компетенциями, обеспечив более точное прогнозирование эффективности управленческих воздействий и планирование мероприятий по развитию кадров. Это особенно важно в условиях необходимости повышения производительности и конкурентоспособности машиностроительных предприятий, что делает данную работу актуальной и востребованной как для теоретических исследований, так и для практических задач управления человеческими ресурсами в промышленности.

В рамках работы созданы и апробированы новые подходы, позволяющие систематически обеспечить повышение эффективности работы персонала и оптимизацию производственных процессов.

Основные достижения, полученные в диссертационной работе, включают:

1. Разработку методики управления компетентностью, которая реализует цикл «планирование — выполнение — проверка — действие», связывая систему тактических задач предприятия с профилем компетенций сотрудников.

2. Разработку методики построения «эталонных» профилей компетенций, позволяющих квалитетически оценивать профиль специалиста по интегрированному критерию влияния компетенций на эффективность рабочего процесса.

3. Разработку методики формирования «реальных» профилей компетенций, которые отображают востребованность конкретных навыков в ходе выполнения производственных задач, что позволяет более точно управлять развитием кадров в соответствии с текущими требованиями.

4. Создание инструментов развития компетенций и системы мероприятий, направленных на развитие компетентности кадровых ресурсов в части управления, организации и аналитики производственных процессов машиностроительных предприятия.

Перечисленные методики и инструментарий успешно прошли апробацию на реальных предприятиях, что подтверждает их практическую значимость и применимость.

В процессе подготовки диссертации и работы в должности ассистента на кафедре технологий производства двигателей Самарского университета Ковалева А.М. продемонстрировала способность к самообучению, овладев современными методами и средствами системного анализа, планирования и обработки результатов исследований, освоила современные программные продукты в области имитационного моделирования процессов производства.

Ответственный подход к работе, способность к всестороннему анализу научно-технической литературы и самостоятельному решению поставленных задач исследования, а также обсуждению их в ходе публичных дискуссий характеризуют Ковалеву А.М. как сформировавшегося научного работника.

Ковалева А.М. принимает активное участие в научных исследованиях по программам Минобрнауки России и в совместных проектах с ведущими предприятиями двигателестроительной отрасли.

Основные результаты диссертации представлены в 16 научных работах, в том числе 4 статьях, опубликованных в периодических изданиях, рекомендованных ВАК России, 1 статья в журнале, индексируемом в базе данных Scopus.

Считаю, что диссертация Ковалевой А.М. «Совершенствование процессов управления компетентностью в производственных системах», представленная на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности 2.5.22. Управление качеством продукции. Стандартизация. Организация производства, является завершенным научным трудом, выполненным автором самостоятельно и на высоком уровне. Работа соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата технических наук.

Научный руководитель,
заведующий кафедрой технологий
производства двигателей Самарского университета
доктор технических наук, доцент

a.i.khaymovich@ssau.ru
8(927)207-27-06

А. И. Хаймович



Подпись	<u>Хаймовича АИ</u>	удостоверяю
Ученый секретарь Самарского университета		
	<u>И.П. Васильева</u>	
« 22 » сентября 20 25 г.		