

УТВЕРЖДЕНО

на заседании ученого совета университета 20.02.2026

Председатель ученого совета

В.Д. Богатырев

РЕШЕНИЕ

учёного совета федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» от 30 января 2026 года по вопросу «О реализации образовательной политики»

Заслушав и обсудив доклад проректора по учебной работе А.В. Гаврилова, учёный совет отмечает следующее.

Общий контингент (по всем формам и уровням обучения) по итогам 2025 года составил 20 121 чел. (2024 год – 20 026, 2023 год – 19 210, 2022 год – 18 217, 2021 год – 17 447): СПО – 1 360 чел., бакалавриат – 12 882 чел., специалитет – 2 133 чел., магистратура – 3 104 чел., аспирантура – 642 чел. Контингент авиационного техникума за три года снизился на 3,8 %. Все институты, кроме института авиационной и ракетно-космической техники, за последние пять лет показывают положительную динамику контингента. Контингент аспирантов за три года снизился на 8,5 %.

Контрольные цифры приёма по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры за последние пять лет сохраняются приблизительно на одном уровне (2022 год – 3 289, 2023 год – 3 128, 2024 год – 3 367, 2025 год – 3 257, 2026 год – 3 322 места). Набор с учётом приёма на платные места показывает положительную динамику (2021 год – 4 979, 2022 год – 5 023, 2023 год – 5 016, 2024 год – 5 104, 2025 год – 5 332 чел.).

В университете реализуется 338 основных профессиональных образовательных программ (ОПОП): 12 программ СПО, 108 бакалавриата, 30 специалитета, 89 магистратуры, 99 аспирантуры.

За три года количество учебных групп выросло с 804 до 876, количество подгрупп выросло с 1 181 до 1 253. При этом средняя наполняемость групп снизилась с 20,82 до 20,25. Соотношение количества подгрупп и групп не изменилось и составляет 1,47.

Количество уникальных учётных записей студентов в системе электронного обучения составляет 15 616. Количество курсов за год выросло на 27 % и составляет 1 459. На платформе университета и на сторонних платформах реализуется 40 массовых открытых онлайн курсов (МООК), общее количество слушателей в 2025 году составило 21 954. Реализуется четыре МООК, включённых в основной образовательный процесс. В 2025 году был разработан новый МООК по истории российской культуры, также планируемый к использованию в ОПОП.

Продолжается обучение в рамках индивидуальных образовательных траекторий. В 2025 году 865 студентов завершили обучение по основанным на ИОТ программам профессиональной переподготовки и по завершении обучения по основной ОПОП получают диплом, подтверждающий получение дополнительной квалификации.

Согласно данным Минтруд России из 3 099 выпускников университета 2024 году трудоустроены 84 %, за пределами Самарской области трудоустроены 38 % выпускников, средняя заработная плата составляет 80 686 руб. В университете ведётся активная работа по взаимодействию с работодателями и трудоустройству выпускников: создана цифровая платформа для сопровождения трудоустройства

студентов и выпускников (зарегистрировано 554 компании), проводятся различные фестивали и мероприятия.

На 116 % увеличился объём средств, привлечённых в университет в рамках реализации программ дополнительного образования разных видов: в 2025 году он составил 436 488 996 руб. Количество слушателей программ повышения квалификации составило 12 477 чел., профессиональной переподготовки – 1 753 чел., профессионального обучения – 1126 чел., всего – 15 356 чел.

Учёный совет университета отмечает ряд проблем и недостатков.

1. Недостаточный уровень реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», невыполнение показателей ХРЗ (численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля), ЦПЭ4 (средний балл единого государственного экзамена по отраслевому направлению университета), ЦПЭ5 (удельный вес численности иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования).

2. Необходимо обновление пакета образовательных программ высшего образования, включение новых ценностных предложений, в том числе для новых целевых аудиторий.

3. Низкая экономическая эффективность и неэффективность ряда образовательных программ.

Учёный совет постановляет:

1. Обеспечить зачисление студентов на курсы цифровой кафедры в 2026 году и способствовать успешному завершению обучения.

Ответственные: директора институтов, деканы факультетов.

Срок: в течение года.

2. Разработать план мероприятий, направленных на повышение среднего балла ЕГЭ поступающих (в т.ч. по отраслевому направлению университета) и на увеличение численности обучающихся иностранных граждан и лиц без гражданства.

Ответственные: директора институтов, начальник управления формирования и сопровождения контингента С.Б. Горяинов, начальник управления студенческих общежитий В.Г. Батров.

Срок: 20.03.2026.

3. Подготовить предложения по открытию новых образовательных программ высшего образования, включая направленных на достижение технологического лидерства (в т.ч. программ в области искусственного интеллекта и цифровых технологий), программ на иностранных языках, реализуемых полностью в дистанционном режиме, программ с получением двух квалификаций, сетевых с иностранными университетами.

Ответственные: директора институтов.

Срок: 15.11.2026.

4. Провести аудит экономической эффективности образовательных программ высшего образования, разработать план мероприятий, направленных на повышение экономической эффективности (включая изменение стоимости обучения и объёмов скидок для обучающихся).

Ответственные: директора институтов, деканы факультетов.

Срок: 01.10.2026.

Контроль за исполнением решения возложить на проректора по учебной работе

А.В. Гаврилова